

เกริ่นนำ

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ระหว่างปี 2555-2558 ฉบับนี้ คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 51 ซึ่งมีนายพงษ์ศักดิ์ วิสุทธี เป็นประธานกรรมการ ร่วมกับที่ปรึกษาและผู้ทรงคุณวุฒิได้ร่วมแรงร่วมใจ ระดมสมองจัดทำขึ้น เพื่อเป็นยุทธศาสตร์หลักในการปฏิบัติตามพันธกิจและเป็นแนวทางในการพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ผู้การเป็นสหกรณ์ชั้นนำของประเทศ ที่มุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกโดยยึดหลักธรรมมาภิบาล ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ในแผนนี้ และได้นำเสนอผ่านความเห็นชอบในที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2554 ณ ศูนย์ประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554 อีกทั้งที่ประชุมใหญ่ยังได้อนุมัติงบประมาณในการจัดพิมพ์เผยแพร่ เป็นเงิน 100,000 บาท และงบประมาณในการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ เป็นเงิน 500,000 บาท

คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 52 ได้เล็งเห็นถึงประโยชน์ของแผนกลยุทธ์นี้ จึงได้แปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติในรูปแบบกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ อย่างบูรณาการ เพื่อปรับปรุงจุดด้อยและพัฒนาจุดแข็งของสหกรณ์ และกิจกรรมบางอย่างที่กำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานประจำ เช่น การบริการที่ประทับใจ การลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เป็นต้น และคณะกรรมการดำเนินมีความเห็นร่วมกันว่า ควรจะนำเอาแผนงาน/โครงการ ประจำปี 2555 และโครงการตามแผนกลยุทธ์ที่จะดำเนินการในปี 2555 นี้ ลงพิมพ์ในแผนกลยุทธ์ฉบับนี้ด้วย

สุดท้ายนี้ สหกรณ์ฯ ขอขอบคุณ ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนกลยุทธ์จนสำเร็จในระดับที่ต้องการ และคาดหวังว่าจะมีการทบทวนแผนและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องตลอดไป



นายประเสริฐ งานวงศ์พานิชย์
ประธานคณะกรรมการดำเนินการ
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

สารบัญ

	หน้า
■ เกริ่นนำ.....	1
■ สารบัญ.....	2
■ แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ปี 2555-2558	3
• การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT).....	5
• จุดแข็ง	
• จุดอ่อน	
• โอกาส	
• อุปสรรค	
• วิสัยทัศน์	7
• พันธกิจ.....	7
• เป้าประสงค์.....	7
■ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็ง ภายใต้การบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพมีธรรมาภิบาล.....	8
■ ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการและจัดสวัสดิการ ให้แก่สมาชิกเพิ่มมากขึ้น.....	9
■ ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ.....	10
■ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกยึดการดำเนินชีวิต ตามแนวพระราชดำรัสปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ฟังตนเองให้มากที่สุด.....	10
■ ตารางแสดงยุทธศาสตร์ปี 2555-2558 และ โครงการ/กิจกรรม ปี 2555-2558.....	11
■ โครงการ ตามแผนกลยุทธ์ ปี 2555.....	19
■ แผนงาน/โครงการ ประจำปี 2555 (งบประมาณประจำปี).....	46

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด
ระหว่างปี 2555 - 2558

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

ระหว่างปี 2555 - 2558

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ขององค์กรเพื่อพิจารณาจุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threats) โดยการวิเคราะห์ จุดแข็ง และ จุดอ่อน นั้น จะเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในขององค์กร ส่วนการวิเคราะห์โอกาส และ อุปสรรค จะเป็นการวิเคราะห์เกี่ยวกับสภาวะแวดล้อมภายนอกที่น่าจะมีผลกระทบต่อการดำเนิน กิจการขององค์กร ผลการดำเนินการในเรื่องนี้ พบว่า

จุดแข็ง (Strengths)

1. การบริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบขององค์กร
2. สหกรณ์ฯ ได้รับการชำระหนี้ และรับทุนเรือนหุ้นส่วนหนึ่งของสมาชิกผ่านทางต้นสังกัดได้
3. ดอกเบี้ยเงินฝากของสหกรณ์ฯ อยู่ในระดับที่สูงกว่าธนาคารพาณิชย์ทั่วไป
4. สหกรณ์ฯ มีสวัสดิการให้สมาชิกและบุคคลในครอบครัว เช่น ทุนส่งเสริม การศึกษาบุตรสมาชิก และสวัสดิการสงเคราะห์ครอบครัวสมาชิก และสวัสดิการอื่น ๆ
5. ดอกเบี้ยเงินกู้สำหรับสมาชิกของสหกรณ์ฯ ต่ำกว่าสถาบันการเงินอื่น ๆ
6. สหกรณ์เปิดโอกาสให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นต่าง ๆ
7. สหกรณ์มีการให้บริการแก่สมาชิกด้วยความรวดเร็วและมีความถูกต้อง
8. มีการเปิดรับสมัครสมาชิกเพิ่มเติมตลอดเวลา ทำให้สหกรณ์มีความมั่นคงมากขึ้น มีโอกาสในการประกอบธุรกิจมากขึ้น

จุดอ่อน (Weakness)

1. ปัจจุบันการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสหกรณ์ยังไม่ทั่วถึงสมาชิก
2. คณะกรรมการดำเนินการ เจ้าหน้าที่ รวมถึงสมาชิกยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการ ทฤษฎี และระเบียบฯ ข้อบังคับ ของสหกรณ์ฯ ขาดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและจริงจัง

3. ระบบการตรวจสอบภายในของสหกรณ์ ฯ ยังมีความบกพร่องในการปฏิบัติงาน การกลั่นกรองข้อมูลของเจ้าหน้าที่ไปสู่คณะกรรมการดำเนินการยังมีความผิดพลาดอยู่
4. ปัจจัยเสี่ยงในการบริหารจัดการภายในระหว่างคณะกรรมการดำเนินการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ฯ
5. ทักษะคติในเชิงลบของสมาชิกต่อการบริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการ
6. เงินทุนสำรองของสหกรณ์ ฯ ยังคงอยู่ในระดับที่ไม่สูงมากนัก

โอกาส (Opportunity)

1. พระราชบัญญัติประกันเงินฝากฉบับใหม่ที่มีการกำหนดวงเงินในการค้ำประกัน จะทำให้สหกรณ์มีโอกาสได้รับเงินฝากมากขึ้น
2. การลงทุนในอนาคตโดยสหกรณ์ ฯ สามารถที่จะให้สหกรณ์ ฯ อื่นกู้ยืมเงินได้ หรือนำเงินไปลงทุนในสถาบันการเงินอื่น
3. สหกรณ์ ฯ สามารถที่จะรณรงค์ให้สมาชิกมีการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริส “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
4. ระเบียบของกระทรวงศึกษาธิการ ทำให้สหกรณ์ ฯ มีกฎเกณฑ์ที่ชัดเจนในการปล่อยสินเชื่อให้กับสมาชิก
5. สมาชิกมีความเชื่อมั่น และทัศนคติที่ดีต่อสหกรณ์ ฯ เพิ่มมากขึ้น
6. สมาชิกของสหกรณ์ ฯ ไม่ต้องมีภาระในการเสียภาษีจากเงินได้ กรณีได้รับดอกเบี้ยจากเงินฝากออมทรัพย์ทุกประเภท รวมถึงเงินปันผล และเงินเฉลี่ยคืนก็ไม่ต้องเสียภาษีเช่นกัน
7. หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น สหกรณ์จังหวัด สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ จังหวัด ให้คำแนะนำ และกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด

อุปสรรค (Threats)

1. สถาบันการเงินอื่น ๆ ปล่อยเงินกู้ โดยมีวงเงินกู้สูงกว่าสหกรณ์ ฯ ทำให้สมาชิกไปกู้สถาบันการเงินอื่นมากขึ้น
2. สถานะเศรษฐกิจสังคมที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีผลกระทบต่อสมาชิกและสหกรณ์ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น การเพิ่มอัตราดอกเบี้ยเงินกู้

3. ลำดับชั้นในการหักเงินจากกองคลังยังอยู่ลำดับถัดจาก สถาบันการเงินอื่น ๆ ซึ่งทำให้สหกรณ์มีความเสี่ยงในการที่จะไม่ได้รับการชำระหนี้เต็มจำนวน หากสมาชิกไปกู้เงินจากสถาบันการเงินอื่นด้วย
4. สหกรณ์ออมทรัพย์อื่น ๆ ที่เป็นคู่แข่งมีอัตราดอกเบี้ยเงินฝากสูงกว่าสหกรณ์ฯ
5. สมาชิกของสหกรณ์ฯ สามารถถูกอายัดเงินค่าหุ้น เงินปันผล หรือเงินเฉลี่ยคืนได้ โดยเจ้าหน้าที่ภายนอก ทั้ง ๆ ที่สมาชิกยังมีภาระที่ต้องชำระหนี้กับสหกรณ์ฯ อยู่ และเมื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของสหกรณ์ฯ แล้ว ได้มีการจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครุฑภูเก็ต จำกัด เพื่อเป็นกรอบในการบริหารงานในช่วง ปี พ.ศ. 2555-2558 ดังนี้

วิสัยทัศน์ : เป็นสหกรณ์ชั้นนำของประเทศ ที่มุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกโดยยึดหลัก
 ธรรมาภิบาล

- พันธกิจ :**
1. พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการและจัดสวัสดิการแก่สมาชิกเพิ่มมากขึ้น
 2. จัดระบบการบริหารกิจการให้ได้มาตรฐานสหกรณ์
 3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกยึดการดำเนินชีวิต ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 4. ยกระดับองค์กรให้เข้มแข็งด้วยการบริหารงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ :

1. สมาชิกมีความพึงพอใจต่อการให้บริการและการจัดสวัสดิการ
2. สหกรณ์มีผลการประเมินตามมาตรฐานสหกรณ์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ อยู่ในระดับมาตรฐานดีเลิศ
3. สมาชิกมีคุณภาพที่ดีขึ้นและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข
4. สหกรณ์มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการที่ดี และได้รับความเชื่อมั่นจาก
 มวลสมาชิก

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาองค์กร ให้มีความเข้มแข็ง ภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
มีธรรมาภิบาล ประกอบด้วย 8 กลยุทธ์ คือ

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความสัมพันธ์ของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบ
กิจการ และเจ้าหน้าที่

- 1.1 โครงการสัมมนาคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และ
เจ้าหน้าที่
- 1.2 โครงการประชุมร่วมกรรมการและเจ้าหน้าที่ประจำเดือน
- 1.3 โครงการสามพลังสร้างสรรค์สหกรณ์ ฯ

กลยุทธ์ที่ 2 ปฏิรูปและปรับเปลี่ยนโครงสร้างขององค์กร เพื่อให้การบริหารงานอย่าง
มีประสิทธิภาพ และเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

- 2.1 โครงการสร้างทีมงานเข้มแข็ง โดยการเวียนงานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ
- 2.2 โครงการระบบรายงานผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศภายในองค์กรให้เอื้อต่อการ
ปฏิบัติงาน

- 3.1 โครงการปรับปรุงอาคารสำนักงานฯ
- 3.2 โครงการ 5 ส
- 3.3 โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี และความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ เช่น
การซ้อมอัคคีภัย

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนารูปแบบและวิธีการประเมินการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีความ
ยุติธรรม

- 4.1 โครงการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อการพัฒนา
- 4.2 โครงการประเมินคุณภาพงาน 360 องศา

กลยุทธ์ที่ 5 ผลักดันการปฏิรูประบบการบริหารด้านการเงิน และระบบการควบคุม
ภายในให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- 5.1 โครงการพัฒนารูปแบบการให้บริการด้านการเงินของสหกรณ์ เช่น
การลดขั้นตอนเอกสารในการกู้ยืมเงิน

- 5.2 โครงการจัดทำแผนงานงบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปี
- 5.3 โครงการจัดระบบการควบคุมภายในสหกรณ์ ฯ เช่น การกำหนด TOR ของเจ้าหน้าที่แต่ละตำแหน่ง หรือ JD PD หน้าที่หลัก ภารกิจหลัก (Core Competency)
- 5.4 โครงการกระจายความเสี่ยงของสมาชิกผู้ค้าประกัน

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่

- 6.1 โครงการอบรมสัมมนาการบริหารงานในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการเงิน ด้านการบัญชี หรือ ด้านกฎหมาย ฯลฯ
- 6.2 โครงการพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ เช่น เทคนิคการให้บริการที่ประทับใจ
- 6.3 โครงการเจ้าหน้าที่ยอดเยี่ยมประจำปี

กลยุทธ์ที่ 7 การรณรงค์ในการเพิ่มจำนวนสมาชิกสหกรณ์ ฯ

- 7.1 โครงการรณรงค์รับสมาชิกเพิ่ม

กลยุทธ์ที่ 8 การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของสหกรณ์ ฯ

- 8.1 การจัดทำแผนดำเนินงานประจำปีของสหกรณ์ ฯ
- 8.2 การประเมินผลและทบทวนแผนยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ และจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกเพิ่มมากขึ้น ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ คือ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก

- 1.1 โครงการศึกษาดูงานของสมาชิก
- 1.2 โครงการอบรมอาชีพระยะสั้น
- 1.3 โครงการส่งเสริมการออมทรัพย์ และระดมทุนเรือนหุ้น
- 1.4 โครงการสมาชิกต้นแบบ
- 1.5 โครงการกองทุนอาชีพเสริม
- 1.6 โครงการพบปะผู้เกษียณอายุราชการ

กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มการตอบสนองความต้องการของสมาชิก

- 2.1 โครงการประชาสัมพันธ์กิจกรรมงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ให้สมาชิกได้รับทราบ ในหลากหลายรูปแบบ เช่น จดหมาย ข่าว Website ข่าวทางอีเมลล์ ฯลฯ
- 2.2 โครงการทุกปัญหาหามีคำตอบ เช่น ตอบคำถามทางอีเมลล์ ทางโทรศัพท์
- 2.3 โครงการเพิ่มช่องทางการติดต่อกับสหกรณ์ ฯ เช่น เพิ่มหมายเลข โทรศัพท์
- 2.4 สวัสดิการกรณีเร่งด่วน เช่น การร่วมกิจกรรมกับสมาชิก หรือ ครอบครัวสมาชิก ฯลฯ

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มการมีส่วนร่วมของสมาชิกในการดำเนินงาน

- 3.1 โครงการเปิดรับความคิดเห็นของสมาชิก
- 3.2 โครงการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด สัญจรพบปะสมาชิก ตามหน่วยงานต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ คือ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

- 1.1 โครงการพัฒนาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศ
- 1.2 โครงการการบริหารจัดการที่ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม เช่น การจัดเก็บเอกสารระบบอิเล็กทรอนิกส์

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

- 2.1 โครงการอบรมพัฒนาเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกยึดการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พึ่งตนเองให้มากที่สุด ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ คือ

กลยุทธ์ที่ 1 การดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- 1.1 โครงการจัดทำบัญชีครัวเรือน
- 1.2 โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมของสมาชิก
- 1.3 โครงการลดค่าใช้จ่ายของสหกรณ์ ฯ เช่น มาตรการประหยัดพลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาองค์กร ให้มีความเข้มแข็ง ภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558	
1. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่	1.1 โครงการสัมมนาคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่	อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการฝ่ายการศึกษาฯ
	1.2 โครงการประชุมร่วมกรรมการ และเจ้าหน้าที่ประจำเดือน	อย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการอำนวยการ
	1.3 โครงการสามพลังสร้างสรรค์สหกรณ์ ฯ	อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการฝ่ายการศึกษาฯ
2. ปฏิรูปและกำหนดโครงสร้างขององค์กร เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	2.1 โครงการสร้างทีมงานเข้มแข็ง โดยการเวียนงานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ	ประมาณ ปีละ 1 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการ
	2.2 โครงการระบบรายงานผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	มีรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการดำเนินการทราบ เดือนละ 1 ครั้ง	√	√	√	√	ผู้จัดการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558	
3. พัฒนาสิ่งแวดล้อมและ บรรยากาศภายในองค์กรให้เอื้อ ต่อการปฏิบัติงาน	3.1 โครงการปรับปรุงอาคาร สำนักงาน	มีการปรับปรุง อย่าง น้อย ปีละ 1 โครงการ	√	√	√	√	กรรมการ ดำเนินการ
	3.2 โครงการ 5 ส	อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง Big cleaning day 1 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการ ดำเนินการ และเจ้าหน้าที่
	3.3 โครงการสุขภาพและความ ปลอดภัยของเจ้าหน้าที่	อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	√	√	√	√	ผู้จัดการ
4. พัฒนารูปแบบและวิธีการ ประเมินการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีความยุติธรรม	4.1 โครงการประเมินการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่เพื่อการพัฒนา	ปีละ 2 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการ ดำเนินการ
	4.2 โครงการประเมินคุณภาพงาน 360 องศา	ปีละ 1 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการ ดำเนินการ
5. ผลักดันการปฏิรูประบบการ บริหารด้านการเงิน และระบบ การควบคุมภายในให้มีความ คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ มากขึ้น	5.1 โครงการพัฒนารูปแบบการให้ บริการด้านการเงินของสหกรณ์ เช่น การลดขั้นตอนเอกสารใน การกู้ยืมเงิน	อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ	√	√	√	√	กรรมการ ดำเนินการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558	
	5.2 โครงการจัดทำแผนงานงบประมาณรายรับ-รายจ่ายประจำปี	อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการ
	5.3 โครงการจัดระบบการควบคุมภายในสหกรณ์ ฯ	อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการ
	5.4 โครงการกระจายความเสี่ยงของสมาชิกผู้ถือหุ้น	ปีละ 1 โครงการ	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการ
6. พัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินการ และผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่	6.1 โครงการอบรมสัมมนาการบริหารงานในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการเงิน ด้านการบัญชี หรือด้านกฎหมาย ฯลฯ	ปีละ 1 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการฝ่ายการศึกษาฯ
	6.2 โครงการพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ เช่น เทคนิคการให้บริการที่ประทับใจ	ปีละ 1 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการ
	6.3 โครงการเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานยอดเยี่ยมประจำปี (มอบรางวัลเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานยอดเยี่ยมประจำปี ในการประชุมใหญ่สามัญ)	ปีละ 1 คน	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558	
7. การรณรงค์ในการเพิ่มจำนวนสมาชิกสหกรณ์ ฯ	7.1 โครงการรณรงค์รับสมาชิกเพิ่ม	อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการ ดำเนินการ
8. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของสหกรณ์ ฯ	8.1 การจัดทำแผนดำเนินงานประจำปีของสหกรณ์ ฯ	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการ ดำเนินการ
	8.2 การประเมินผลและทบทวนแผนยุทธศาสตร์	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการ ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการและจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกเพิ่มมากขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558	
1. พัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก	1.1 โครงการศึกษาดูงานของสมาชิก	ปีละ 2 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการฝ่ายการศึกษาฯ
	1.2 โครงการอบรมอาชีพระยะสั้นให้กับสมาชิกที่สนใจ	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการฝ่ายการศึกษาฯ
	1.3 โครงการส่งเสริมการออมทรัพย์และระดมทุนเรือนหุ้น	สัปดาห์แห่งการออมทรัพย์ และระดมทุนเรือนหุ้น อย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการฝ่ายการศึกษาฯ
	1.4 โครงการสมาชิกต้นแบบ (สมาชิกตัวอย่าง)	ไม่น้อยกว่า 3 รางวัลต่อปี	√	√	√	√	กรรมการฝ่ายการศึกษาฯ
	1.5 โครงการกองทุนอาชีพเสริม (กำหนดรายละไม่เกิน 20,000 บาท / 10 รายต่อปี)	มีสมาชิกเข้าร่วมโครงการ อย่างน้อยปีละ 1 คน	√	√	√	√	กรรมการฝ่ายการศึกษาฯ
	1.6 โครงการพบปะผู้เกษียณอายุราชการ	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการฝ่ายการศึกษาฯ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558	
2. ตอบสนองความต้องการของสมาชิก	2.1 โครงการประชาสัมพันธ์กิจกรรมงานของสหกรณ์ ฯ ให้สมาชิกทราบในหลากหลายรูปแบบ เช่น จดหมายข่าว Website ข่าวทางอีเมล ฯลฯ	มีจดหมายข่าว อย่างน้อยเดือนละ 2 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการฝ่ายการศึกษาฯ
	2.2 โครงการทุกปัญหาที่มีคำตอบ	มีการสรุปจำนวนคำถาม/คำตอบระหว่างสหกรณ์กับสมาชิก	√	√	√	√	ผู้จัดการ
	2.3 โครงการเพิ่มช่องทางการติดต่อกับสหกรณ์	มีหมายเลขโทรศัพท์เพิ่ม 3 หมายเลข	√				ผู้จัดการ
	2.4 สวัสดิการกรณีเร่งด่วน เช่น การร่วมกิจกรรมกับสมาชิกหรือครอบครัวสมาชิก ฯลฯ	มีรายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรม	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558	
3. การเพิ่มการมีส่วนร่วมของสมาชิก	3.1 โครงการเปิดผู้รับความคิดเห็นของสมาชิก	จำนวนความคิดเห็นจากผู้รับความคิดเห็น หรือ อีเมลล์	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการ
	3.2 โครงการสหกรณ์ออมทรัพย์ครู กูเก็ต จำกัด สัญจรพบปะสมาชิกตามหน่วยงานต่าง ๆ	อย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการฝ่ายการศึกษาฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558	
1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	1.1 โครงการพัฒนาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศ	อย่างน้อย ปีละ 1 โครงการ	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการ
	1.2 โครงการการบริหารจัดการโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม	อย่างน้อย ปีละ 1 โครงการ	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการ
2. พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	2.1 โครงการอบรมพัฒนาเจ้าหน้าที่	อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกยึดการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำรัสปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พึ่งตนเองให้มากที่สุด

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558	
1. การดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำรัสปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1.1 โครงการจัดทำบัญชีครัวเรือน	อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ	√	√	√	√	กรรมการ ดำเนินการ
	1.3 โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมของสมาชิก	อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ	√	√	√	√	กรรมการ ดำเนินการ
	1.4 โครงการลดค่าใช้จ่ายของสหกรณ์ เช่น มาตรการประหยัดพลังงาน	อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ	√	√	√	√	กรรมการ ดำเนินการ

โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2555

โครงการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ปี 2555 มี 9 โครงการ ดังนี้

1. โครงการสัมมนา “รู้จักตัว รู้จักสหกรณ์”	32,500 บาท
2. โครงการพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด	67,000 บาท
3. โครงการพัฒนาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และระบบสารสนเทศ	50,000 บาท
4. โครงการรณรงค์รับสมาชิกเพิ่ม	- บาท
5. โครงการส่งเสริมการออมทรัพย์และระดมทุนเรือนหุ้น	100,000 บาท
6. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มผลผลิต ด้วยกิจกรรม 5 ส	10,000 บาท
7. โครงการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานและเจ้าหน้าที่ดีเด่น สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด	5,000 บาท
8. โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ และจัดทำแผนดำเนินงานประจำปี 2556	23,200 บาท
9. โครงการสหกรณ์พบปะสมาชิก	40,500 บาท
รวมเงิน	328,200 บาท

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

โครงการตามแผนกลยุทธ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

1. ชื่อโครงการ โครงการสัมมนา ”รู้จักตัว รู้จักสหกรณ์”

(สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.3)

2. หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการการศึกษาและประชาสัมพันธ์

3. ระยะเวลาดำเนินการ

วันเสาร์ ที่ 7 กรกฎาคม 2555 เวลา 12.30 - 21.00 น.

4. หลักการและเหตุผล

จากแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ระหว่างปี 2555-2558 ได้ระบุจุดอ่อน (Weakness) ของสหกรณ์ฯว่า คณะกรรมการดำเนินการ เจ้าหน้าที่รวมถึงสมาชิกยังขาดความเข้าใจในหลักการ ทฤษฎี และระเบียบ ข้อบังคับของสหกรณ์ ขาดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและจริงจัง ระบบการตรวจสอบภายในสหกรณ์ยังมีความบกพร่องในการปฏิบัติงาน การกลั่นกรองข้อมูลของเจ้าหน้าที่ไปสู่คณะกรรมการดำเนินการยังมีความผิดพลาด และยังมีปัจจัยเสี่ยงในการบริหารจัดการระหว่างคณะกรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่ จากแผนดังกล่าวจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ ระหว่างปี 2555-2558 ขึ้น 4 ยุทธศาสตร์ 14 กลยุทธ์ โดยในยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็ง ภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความสัมพันธ์ของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่ ซึ่งในกลยุทธ์นี้กำหนดให้จัดโครงการสัมมนาคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่ขึ้น

5. วัตถุประสงค์

5.1. เพื่อทราบและเข้าใจถึงลักษณะงานของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่ ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน

5.2. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้ปฏิบัติงาน เพื่อนำปัญหา ข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานมาปรับปรุงแก้ไข

5.3. เพื่อระดมความคิดกำหนดระบบการทำงานภายในสหกรณ์ตามโครงสร้างของสหกรณ์

5.4. เพื่อเสริมสร้างความรัก และความสามัคคีของคณะทำงาน

6. เป้าหมาย

6.1 เชิงปริมาณ ผู้ปฏิบัติงานในสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีภูเก็ต จำกัด ทั้งคณะกรรมการดำเนินการ (15 คน) ผู้ตรวจสอบกิจการ (3 คน) ผู้จัดการและเจ้าหน้าที่ (14 คน) ที่ปรึกษาสหกรณ์ฯ 9 คน รวม 41 คน

6.2 เชิงคุณภาพ การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพเป็นที่พึงพอใจของสมาชิกสหกรณ์ฯ

7. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมไซโยซีฟู้ด อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต

8. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมและแผนการดำเนินการ มีดังนี้

กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2555												หมายเหตุ
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
1.ร่างและเสนอโครงการ					↔								
2.ประชุมคณะทำงานมอบหมายกิจกรรม					21	↔							
3.เตรียมเอกสารและสถานที่						14 - 16	2 - 6						
4.จัดสัมมนา							7						
5. ติดตามประเมินผล								↔					

9. งบประมาณ

งบประมาณจากหมวดค่าใช้จ่าย (5.20 ค่าดำเนินการตามแผนกลยุทธ์) จำนวน 32,500 บาท โดยแบ่งค่าใช้จ่าย ดังนี้

9.1 ค่าเอกสารและวัสดุ 5,000 บาท

9.2 ค่าอาหาร เครื่องดื่ม 22,500 บาท

9.3 ค่าห้องประชุม 5,000 บาท

10. การติดตามประเมินผล

ประเมินความพึงพอใจของสมาชิกที่มาใช้บริการ

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 ความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของสมาชิกที่มีต่อสหกรณ์

11.2 ความมีมาตรฐานที่ดีเลิศในการประเมินสหกรณ์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

11.3 ระบบ โครงสร้างและคำบรรยายลักษณะงานของสหกรณ์ได้รับการปรับปรุงให้

เหมาะสม

12. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

12.1 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา (จากแบบประเมิน)

12.2 ความสัมพันธ์และความเข้าใจที่ดีต่อกันระหว่างคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่

13. ประเด็นในการสัมมนา

13.1 ลักษณะงาน กลุ่มงาน สายงาน การกำหนดภาระให้เจ้าหน้าที่

13.2 ความเชื่อมโยงของงานในกลุ่มงาน ระหว่างกลุ่มงานและตามสายงานของเจ้าหน้าที่

13.3 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากผู้ปฏิบัติงาน

13.4 งาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการพัฒนางานสหกรณ์

13.3 มุมมองจากที่ปรึกษาสหกรณ์

13.4 กิจกรรมสัมพันธ์

ตารางการสัมมนา รู้จักตัว รู้จักสหกรณ์
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด
วันเสาร์ ที่ 7 กรกฎาคม 2555
ณ ห้องประชุม ไชโยชีพู๊ด ต.วิชิต อ.เมือง จ.ภูเก็ต

- 12.30 – 13.00 น. ลงทะเบียน
- 13.00 – 13.30 น. พิธีเปิด และบรรยายพิเศษ
โดย ผอ.ประเสริฐ งานวงศ์พานิชย์ ประธานกรรมการดำเนินการ
(คุณอิสรา ณ นคร ผู้จัดการสหกรณ์ กล่าวรายงาน)
- 13.30 – 14.15 น. กิจกรรมกลุ่ม (ผศ.สมพงษ์ ศิริสมบัติ และ อ.มนูญ สันติกุล)
- 14.15 – 14.30 น. พักรับประทานอาหารว่าง
- 14.30 – 16.00 น. อภิปรายลักษณะงาน กลุ่มงาน สายงาน และความเชื่อมโยงของงานปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
- | | |
|------------------------|---------------------------------|
| คุณอิสรา ณ นคร | ผู้จัดการสหกรณ์ |
| คุณสวัสดิ์ อยู่คง | รองผู้จัดการฝ่ายสินเชื่อ |
| คุณเนาวรัตน์ น่วมเจริญ | รองผู้จัดการฝ่ายธุรการ |
| คุณสุวรรณา ชลชาลิต | รองผู้จัดการฝ่ายการเงินและบัญชี |
| ผอ.พัลลภ เอ่งฉ้วน | ผู้ดำเนินการอภิปราย |
- 16.00 – 17.00 น. อภิปราย ลักษณะงานของกรรมการดำเนินการและผู้ตรวจสอบกิจการ ความคาดหวัง ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการพัฒนาสหกรณ์
- | | |
|----------------------|---------------------|
| ผอ.ธงชัย ณ ถลาง | |
| ผอ.ชวนศักดิ์ จำปาทอง | |
| อ.มานะ ตันชัยย์ | |
| ผอ.สุชาย จินะเสนา | ผู้ดำเนินการอภิปราย |
- 17.00 – 17.30 น. อภิปราย จากมุมมองของที่ปรึกษา : สหกรณ์ฯ ที่ข้าพเจ้าอยากเห็น
- | | |
|--------------------|---------------------------|
| นายอวยพร สกุดตัน | ผอ.กองการศึกษา อบจ.ภูเก็ต |
| นายธีระ เจียสกุล | นักการเมืองท้องถิ่น |
| ผอ.นิยม พรหมขุนทอง | ผู้ดำเนินการอภิปราย |
- 17.45 – 21.00 น. รับประทานอาหารเย็น กิจกรรมนันทนาการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

โครงการตามแผนกลยุทธ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

1. ชื่อโครงการ การพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

กิจกรรมที่ 1 การจัดทำจดหมายข่าวสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต

กิจกรรมที่ 2 การปรับปรุงเว็บไซต์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

กิจกรรมที่ 3 การเปิดตู้รับความคิดเห็นของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ และจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกเพิ่มมากขึ้น กลยุทธ์ที่ 2.2 โครงการประชาสัมพันธ์กิจกรรมงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ให้สมาชิกทราบในหลากหลายรูปแบบ กลยุทธ์ที่ 2.3 โครงการทุกปัญหาหามีคำตอบ และกลยุทธ์ที่ 3.1 โครงการเปิดตู้รับความคิดเห็นของสมาชิก

2. หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

3. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนเมษายน – เดือนธันวาคม 2555

4. หลักการและเหตุผล

จากการดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ตจำกัดที่ผ่านมา สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต ให้ข้อเสนอแนะในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมการดำเนินการ จดหมายข่าว การร่วมแสดงความคิดเห็น การตอบคำถามและข้อเสนอแนะต่างๆของสหกรณ์ฯ ไม่ทั่วถึงและหลากหลาย สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ตมองเห็นถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด 4 ปี ประจำปี 2555- 2558 และได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ และจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกเพิ่มมากขึ้น กลยุทธ์ที่ 2.2 โครงการประชาสัมพันธ์กิจกรรมงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ให้สมาชิกทราบใน

หลากหลายรูปแบบ กลยุทธ์ที่ 2.3 โครงการทุกปัญหาที่มีคำตอบ และกลยุทธ์ที่ 3.1 โครงการเปิดตัวรับความคิดเห็นของสมาชิก ซึ่งสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ตได้นำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติอย่างเร่งด่วน โดยการเสนอโครงการ “การพัฒนารูปแบบประชาสัมพันธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด” และกำหนดให้โครงการนี้ประกอบด้วย 3 กิจกรรม คือ กิจกรรมที่ 1 จัดทำจดหมายข่าวเพิ่มขึ้น กิจกรรมที่ 2 การปรับปรุงเว็บไซต์ให้ทันสมัยและแสดงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันยิ่งขึ้น และกิจกรรมที่ 3 การเพิ่มผู้รับความคิดเห็นของสมาชิก ซึ่งคาดว่าสมาชิกฯ สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ตมากขึ้น

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อพัฒนารูปแบบประชาสัมพันธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

5.2 เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ในเว็บไซต์ของสหกรณ์

5.3 เพื่อเพิ่มผู้รับความคิดเห็นของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

5.4 เพื่อรับฟังความคิดเห็นและตอบคำถามของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

5.5 เพื่อดำเนินการยกระดับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัดตามวิสัยทัศน์ของสหกรณ์ฯ

6. เป้าหมาย

6.1 เสิ้งปริมาณ สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด และผู้สนใจ จำนวน 4,000 คน ได้เข้าถึงข่าวสารและข้อมูลของสหกรณ์ได้ทั่วถึง และหลากหลายช่องทาง

6.2 เสิ้งคุณภาพ สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ตสามารถเข้าถึงข้อมูลและข่าวสารต่างๆ ของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ตได้ทั่วถึงสร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นต่อสหกรณ์

7. สถานที่ดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

8. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมและแผนการดำเนินการ มีดังนี้

กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2555												หมายเหตุ
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
1. นำเสนอ โครงการ			↔										
2. ออกแบบ website จัดทำวารสาร ฉบับแรก				↔									
3. ดำเนินการจัดซื้อและติดตั้ง				↔									
4. จ้างทำ website					↔								
5. ปรับปรุงข้อมูลใน website และ จัดทำวารสารฉบับที่ 2 และ 3													
6. รายงานผลการดำเนินการ													↔

8.1 กิจกรรมที่ 1 การจัดทำจดหมายข่าวสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต

โดยการทําวารสารข่าวสารสหกรณ์ฯ ทุก 4 เดือน/ฉบับ โดยเพิ่มการตอบปัญหาของสมาชิกให้มากขึ้น

8.2 กิจกรรมที่ 2 การปรับปรุงเว็บไซต์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ดำเนินการมีดังนี้

8.2.1 การปรับปรุงเว็บไซต์ของสหกรณ์ฯ เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน

8.2.2 เพิ่มช่องทางการตอบปัญหาของสมาชิกในเว็บไซต์ของสหกรณ์ฯ

8.3 กิจกรรมที่ 3 การเปิดตู้รับความคิดเห็นของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

โดยการเพิ่มตู้รับความคิดเห็นของสมาชิกสหกรณ์ฯ ในสถานที่ต่างๆ เพื่อให้สมาชิกสามารถแสดงความคิดเห็นได้สะดวก

9. งบประมาณ

งบประมาณจากหมวดค่าใช้จ่าย (5.20 ค่าดำเนินการตามแผนกลยุทธ์) งบประมาณรายจ่ายของสหกรณ์ ประจำปี 2555 จำนวน 67,000 บาท (หกหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

แบ่งเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

9.1 ค่าจ้างทำเว็บไซต์ pkt co-op.com ของสหกรณ์ จำนวน 32,000 บาท

9.2 ค่าจัดทำจดหมายข่าว จำนวน 30,000 บาท

9.3 ตู้รับความคิดเห็น จำนวน 3,000 บาท

9.3 อื่นๆ

จำนวน 2,000 บาท

10. การติดตามประเมินผล

10.1 ระหว่างการดำเนินการ โดยการสอบถามจากผู้ที่เกี่ยวข้อง

10.2 สิ้นสุดโครงการ โดยแบบประเมินความพึงพอใจของสมาชิก

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ผลการดำเนินงาน กิจกรรมและอื่นๆ ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ได้มากขึ้น ตลอดจนสหกรณ์สามารถตอบ ปัญหาต่างๆของสมาชิกได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว ตลอดจนเป็นการยกระดับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ให้เป็นสหกรณ์ชั้นนำที่ทันสมัยตามวิสัยทัศน์ของสหกรณ์ฯ

12. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- ประชาสัมพันธ์ถึงสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด จำนวน 4,000 คน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ตมีความพึงพอใจในการประชาสัมพันธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ในระดับมาก

ตัวบ่งชี้ระยะเวลา

- สมาชิกรับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับสหกรณ์ได้รวดเร็วทันตามกำหนดเวลา

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

โครงการตามแผนกลยุทธ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

1. ชื่อโครงการ การพัฒนาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศ

สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

2. หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

3. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนเมษายน – เดือนธันวาคม 2555

4. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของสหกรณ์ออมทรัพย์ มีการพัฒนาอย่างรวดเร็วและทันสมัยมากขึ้น ทำให้การบริการในด้านต่างๆ แก่สมาชิก สะดวก รวดเร็วมากขึ้น ในขณะที่จากแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ในยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ กล่าวไว้ว่า สหกรณ์ฯ ควรพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในการบริการแก่สมาชิกให้ทันสมัย ดังนั้น สหกรณ์ฯ จึงจัดทำโครงการพัฒนาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศ โดยการ จัดหาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์อื่นๆ ที่สำคัญมาทดแทนและเพิ่มเติมในการให้บริการแก่สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ตให้สะดวก รวดเร็วมากขึ้น

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อพัฒนาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบฐานข้อมูลสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

5.2 เพื่อจัดซื้อซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ลิขสิทธิ์และอุปกรณ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับระบบฐานข้อมูลสมาชิก

5.3 เพื่อดำเนินการยกระดับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัดตามวิสัยทัศน์ของสหกรณ์ฯ

6. เป้าหมาย

6.1 เจริญปริมาณ ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์อื่นๆ จำนวน 1 ระบบ

6.2 เจริญคุณภาพ การบริการแก่สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต ได้สะดวก รวดเร็วมากขึ้น

7. สถานที่ดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

8. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมและแผนการดำเนินการ มีดังนี้

กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2555												หมายเหตุ
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
1. นำเสนอ โครงการ			↔										
2. ฝ่ายดูแลระบบจัดทำรายละเอียด					↔								
3. ประสานงานจัดซื้อ/จัดจ้าง						↔							
4. จัดซื้อ/จัดจ้างงานดูแลปรับปรุง									↔				
5. ประเมินผลการดำเนินการ										↔			
6. รายงานผลการดำเนิน โครงการ												↔	

9. งบประมาณ

งบประมาณจากหมวดค่าใช้สอย (5.20 ค่าดำเนินการตามแผนกลยุทธ์) งบประมาณรายจ่ายของสหกรณ์ ประจำปี 2555 จำนวน 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

แบ่งเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- การจัดซื้อซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์/จัดจ้างดูแล ปรับปรุง โปรแกรมและระบบการทำงานเกี่ยวกับระบบงาน จำนวน 1 ระบบ จำนวนเงิน 50,000 บาท

10. การติดตามประเมินผล

10.1 เมื่อสิ้นสุดโครงการประเมินจากประสิทธิภาพการทำงานของระบบ

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การให้บริการแก่สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ตได้อย่างรวดเร็ว ทำให้สมาชิกเกิดความประทับใจ ตลอดจนเป็นการยกระดับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ให้เป็นสหกรณ์ชั้นนำที่ทันสมัย ตามวิสัยทัศน์ของสหกรณ์ฯ

12. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด จำนวน 4,000 คน ได้รับการบริการ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ตมีความพึงพอใจในการให้บริการแก่สมาชิก ในระดับ

มาก

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

โครงการตามแผนกลยุทธ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

1. ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์รับสมาชิกเพิ่ม

สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 7.1

2. หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์

3. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 1 กันยายน - 31 ธันวาคม 2555

4. หลักการและเหตุผล

ตามปรัชญาของสหกรณ์ออมทรัพย์ ที่มุ่งเน้นการประหยัดและการออมและการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ทั้งด้านสวัสดิการและการเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อการพัฒนาความเป็นอยู่ของสมาชิกซึ่งเป็นบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในจังหวัดภูเก็ต บุคลากรส่วนหนึ่งได้รับผลกระทบจากการปฏิรูประบบราชการ ทำให้ข้อบังคับของสหกรณ์ที่เกี่ยวกับคุณสมบัติของสมาชิกรอบคลุมไม่ถึงและบุคลากรมีส่วนหนึ่งขาดความเข้าใจในระบบสหกรณ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด จึงได้จัดโครงการรณรงค์รับสมาชิกเพิ่มขึ้น

5. วัตถุประสงค์

5.1. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดภูเก็ตทุกสังกัดมาเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด เพื่อส่งเสริมการออมและการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

5.2 เพื่อขยายฐานของสมาชิกให้ใหญ่ขึ้น เพื่องานบริการแก่สมาชิกที่ปริมาณและคุณภาพที่ดียิ่งขึ้น

6. เป้าหมาย

6.1 สมาชิกเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 300 คน/ปี

6.2 ทุนเรือนหุ้นของสหกรณ์เพิ่มขึ้นปีละไม่น้อยกว่า 15 %

7. สถานที่ดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

8. วิธีดำเนินงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ขั้นเตรียมการ	14 สิงหาคม 2555	คณะกรรมการศึกษาฯ
1.1 เขียนโครงการเสนอคณะกรรมการศึกษาฯ เพื่อปรับปรุงแก้ไข		
1.2 เสนอโครงการต่อคณะกรรมการดำเนินการเพื่ออนุมัติ	20 สิงหาคม 2555	คณะกรรมการศึกษาฯ
2. ขั้นดำเนินการ		คณะกรรมการดำเนินการ
2.1 ปรับปรุงข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด หมวด 5 ข้อ 33. คุณสมบัติของสมาชิก เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2555	20 สิงหาคม 2555 – 27 มกราคม 2556	
2.2 ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อบังคับ ข้อ 33 สมัครเป็นสมาชิก	20 สิงหาคม 2555 – 30 ธันวาคม 2555	คณะกรรมการดำเนินการ
2.3 ทำโครงการ 1 : 10 สำหรับกรรมการดำเนินการ 1 คน เชิญชวนสมัครสมาชิกใหม่ 10 คน	20 สิงหาคม 2555 – 30 ธันวาคม 2555	คณะกรรมการดำเนินการ
2.4 ประเมินผลระยะแรก	30 ธันวาคม 2555	คณะกรรมการศึกษา

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ฐานสมาชิกและทุนดำเนินการของสหกรณ์เพิ่มขึ้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อมวลสมาชิกทุกคน

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

โครงการตามแผนกลยุทธ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

1. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการออมทรัพย์และระดมทุนเรือนหุ้น

สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ยุทธศาสตร์ที่ 1กลยุทธ์ที่ 1.3

2. หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์

3. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 14 สิงหาคม - 31 ธันวาคม 2555

4. หลักการและเหตุผล

จากผลการดำเนินงานของสหกรณ์ในระยะครึ่งปีที่ผ่านมา พบว่ามีสมาชิกมาขอกู้เงินกับสหกรณ์เป็นจำนวนมาก ทำให้สภาพคล่องของสหกรณ์ลดลง สหกรณ์ต้องแสวงหาแหล่งเงินทุนจากภายนอกมาบริการให้กู้แก่สมาชิก และข้อมูลด้านเงินฝากและเงินค่าหุ้นเฉลี่ยของสมาชิก พบว่าสหกรณ์มีสมาชิก 4,000 คน มีผู้ที่มีบัญชีเงินฝากกับสหกรณ์เพียง 42 เปอร์เซนต์ มีมูลค่าเงินฝาก 349 ล้านบาท และมีเงินค่าหุ้น 1,038 ล้านบาท มีอัตราเฉลี่ยค่าหุ้น 260,000 บาท/คน ดังนั้นสหกรณ์จึงทำโครงการส่งเสริมการออมทรัพย์และระดมทุนเรือนหุ้นซึ่งเพื่อส่งเสริมสภาพคล่องให้กับสหกรณ์ และสนองต่อปรัชญาสหกรณ์ในการช่วยตนเองและช่วยเหลือสหกรณ์

5. วัตถุประสงค์

- 5.1 เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสหกรณ์ฯ เปิดบัญชีออมทรัพย์มากยิ่งขึ้น
- 5.2 เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกฯ ซื้อหุ้นของสหกรณ์เพิ่ม
- 5.3 เพื่อเพิ่มสภาพคล่องทางการเงินให้กับสหกรณ์

6. เป้าหมาย

- 6.1 สมาชิกร้อยละ 80 มีบัญชีเงินฝากออมทรัพย์กับสหกรณ์
- 6.2 มีอัตรามูลค่าหุ้นต่อคนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 30 ภายในปี พ.ศ.2556

7. วิธีดำเนินงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3. ขั้นเตรียมการ 1.1 เขียนโครงการเสนอคณะกรรมการศึกษา เพื่อปรับปรุงแก้ไข 1.2 เสนอโครงการต่อคณะกรรมการดำเนินการเพื่ออนุมัติ	14 สิงหาคม 2555 20 สิงหาคม 2555	คณะกรรมการศึกษาฯ คณะกรรมการศึกษาฯ
4. ขั้นดำเนินการ 2.1 ทำโครงการเปิดบัญชีเงินฝากสำหรับสมาชิกที่ยังไม่มีบัญชีเงินฝาก โดยมีของที่ระลึกขึ้นกับยอดเงินฝาก 2.2 เชิญชวนสมาชิกใหม่ที่เข้าปฐมนิเทศเปิดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ มีของที่ระลึกให้ 2.3 ปรับปรุงข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ข้อ 5. การถือหุ้น และข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ข้อ 8. การงดชำระหุ้นรายเดือนให้สอดคล้องกับเงินได้รายเดือนที่เพิ่มสูงขึ้น 2.4 ประเมินผลระยะแรก	 1 กันยายน 2555 – 27 มกราคม 2556 30 ธันวาคม 2555	คณะกรรมการอำนวยการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ คณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการศึกษา

8. งบประมาณ

ค่าของที่ระลึกในการเปิดบัญชีเงินฝาก 100,000.00 บาท

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สภาพคล่องของสหกรณ์ดีขึ้น ทำให้งานบริการเงินกู้ของสหกรณ์มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

โครงการตามแผนกลยุทธ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

1. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มผลผลิตด้วยกิจกรรม 5 ส.

สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 3.2

2. หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด และ เจ้าหน้าที่

3. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาในการดำเนินการ 1 ปี เริ่มเดือน กรกฎาคม พ.ศ.2555 และดำเนินกิจกรรมต่อไปอย่างต่อเนื่องทุกปี

4. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันทั้งหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ต่างมุ่งพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มผลผลิต และ กิจกรรมหนึ่งที่ได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลายในการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับหน่วยงาน คือ กิจกรรม 5 ส. ได้แก่ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และ สร้างนิสัย ซึ่ง 3 ส. แรกเป็นการพัฒนาสถานที่ ส่วน 2 ส. หลัง เป็นการพัฒนาดคน ซึ่ง 5 ส. เป็นกิจกรรมที่ช่วยพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ ประโยชน์ที่เห็นได้ชัดเจนของการดำเนินกิจกรรม ได้แก่ สถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมการทำงานสะอาด ปราศจากสิ่งสกปรก บุคลากรมีสุขภาพกายและจิตที่ดี บุคลากรมีระเบียบวินัยมากขึ้น การขจัดความสิ้นเปลืองของทรัพยากรคน วัสดุและงบประมาณ และการลดการเก็บเอกสารที่ซ้ำซ้อนลง นอกจากนี้ 5 ส. ยังช่วยลดต้นทุนของหน่วยงานลงอีกด้วย

ดังนั้น สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด จึงได้กำหนดนโยบายในการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยนำกิจกรรม 5 ส มาเป็นก้าวแรกของการบริหารที่จะนำไปสู่การปรับปรุงการปฏิบัติงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพในงาน รวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในมาตรฐานการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นพื้นฐานการพัฒนาไปสู่ระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากลต่อไป

5. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ และมีวินัยในการปฏิบัติงาน ให้มีความสำคัญต่อการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
2. เพื่อนำกิจกรรม 5 ส มาปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กร
3. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานขององค์กร

6. เป้าหมาย

6.1 เชิงปริมาณ บุคลากรทุกฝ่ายของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ร่วมมือกันดำเนินกิจกรรม 5 ส (สะสาง สะอาด สะดวก สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

6.2 เชิงคุณภาพ พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน และเพิ่มคุณภาพงานบริการให้มีมาตรฐาน และผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกได้รับการบริการที่ดี

7. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

8. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมและแผนการดำเนินการ มีดังนี้

กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2555												หมายเหตุ	
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
1. นำเสนอโครงการ					⇔									
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และคณะกรรมการติดตามประเมินผล					⇔									
3. สำรวจพื้นที่รับผิดชอบ					⇔									
4. ประชุมแบ่งหน้าที่และพื้นที่ความรับผิดชอบ					⇔									
5. ดำเนินกิจกรรม 5 ส							⇔							
6. ติดตาม/ประเมินผลการปฏิบัติงานตามโครงการ								⇔						
7. รายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ												⇔		

9. งบประมาณ

ค่าวัสดุสิ้นเปลือง 10,000 บาท

10. การติดตามประเมินผล

10.0 แบบประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม

10.2 แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 บุคลากรทุกฝ่ายในสำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ให้ร่วมมือกันปฏิบัติกิจกรรม 5 ส อย่างต่อเนื่อง

11.2 ผู้รับบริการทุกคนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว และได้รับบรรยากาศที่ดี

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

โครงการตามแผนกลยุทธ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

1. ชื่อโครงการ โครงการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานและเจ้าหน้าที่ดีเด่นสำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 6.3

2. หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ

นางอิสรา ณ นคร

3. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ 2555

4. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด มีเจ้าหน้าที่ประจำอยู่ในสำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด จำนวนหนึ่ง เพื่อให้ได้ตระหนักถึงความสำคัญของเจ้าหน้าที่ และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดให้มีการประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอดสาหะ พุ่มเท เสียสละ จนเกิดผลดีแก่องค์กร มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำโครงการ “คัดเลือกผู้ปฏิบัติงานและเจ้าหน้าที่ดีเด่น สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด” ขึ้น เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และสร้างขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานและเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนต่อไป

5. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานและเจ้าหน้าที่ดีเด่น สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ประจำปี

6. เป้าหมาย

6.1 เจริญปริมาณ ได้ผู้ปฏิบัติงานและหน้าที่ดีเด่น สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ทุกปี อย่างน้อยปีละ 10 % ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

6.2 เจริญคุณภาพ ผู้ปฏิบัติงานและหน้าที่ในสำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต ได้รับการพัฒนา และมีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน

7. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

8. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมและแผนการดำเนินการ มีดังนี้

กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2555												หมายเหตุ
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
1. นำเสนอโครงการ					⇔								
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ ฯ						⇔							
3. ประชุมคณะกรรมการกำหนดเกณฑ์การคัดเลือก							⇔						
4. คัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่น									⇔				
6. รายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ										⇔			

9. งบประมาณ

ค่าของขวัญ 5,000 บาท

10. การติดตามประเมินผล

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการประจำปี 2555

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต ได้รับการพัฒนาแก้ไขบกพร่องและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มตามศักยภาพ และสมาชิกผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด
โครงการตามแผนกลยุทธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

1. ชื่อโครงการ โครงการประชุมปฏิบัติการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนดำเนินงาน
ประจำปี 2556

สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 8

2. หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการดำเนินการ

3. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2555

4. หลักการและเหตุผล

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ระหว่างปี 2555-2558 ที่คณะกรรมการ
ดำเนินการชุดที่ 51 ได้จัดทำขึ้น เพื่อเป็นยุทธศาสตร์หลักในการปฏิบัติตามพันธกิจและเป็นแนวทาง
ในการพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด เมื่อได้ดำเนินการตามโครงการต่าง ๆ ผ่านไป 1 ปี
บางยุทธศาสตร์คณะกรรมการดำเนินการได้บูรณาการอยู่ในงานประจำ และบางยุทธศาสตร์ควรจะ
ได้ระดมความคิดเห็นกำหนดแนวทางสู่การปฏิบัติ และอาจจะมีการทบทวนแผนกลยุทธ์ให้เหมาะ
กับสภาพแวดล้อม (SWOT) ที่เปลี่ยนแปลงไป อีกทั้งจะได้ระดมความคิดเห็นจัดทำแผนดำเนินงาน
ในปี พ.ศ.2556 อีกด้วย

5. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อทบทวนแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ให้เหมาะกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
2. จัดทำแผนดำเนินงานประจำปี พ.ศ.2556 ของสหกรณ์

6. เป้าหมาย คณะกรรมการดำเนินการ 15 คน และที่ปรึกษา 9 คน รวม 24 คน ร่วมประชุม
ปฏิบัติการ โดยมีเป้าหมายดังนี้

6.1 เจริญปริมาณ

1. แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ฉบับปรับปรุง 1 ฉบับ
2. แผนดำเนินงานประจำปี 2556 1 ฉบับ

6.2 เจริญคุณภาพ แผนกลยุทธ์และแผนดำเนินงานที่มาจากความร่วมมือความคิดของคณะกรรมการดำเนินการทุกคนได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี

7. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

8. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมและแผนการดำเนินการ มีดังนี้

กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2555												หมายเหตุ
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
1. นำเสนอ โครงการ										⇔			
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ											ค		
3. คณะกรรมการอำนวยการร่างแผนดำเนินงานประจำปี 2556											⇔		
4. ประชุมปฏิบัติการ												⇔	
6. สรุปผลการดำเนินงานและจัดพิมพ์แผนฯ													⇔

9. งบประมาณ

งบประมาณจากหมวดค่าใช้จ่าย (5.20 ค่าดำเนินการตามแผนกลยุทธ์) จำนวน 23,200 บาท โดยแบ่งค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าเอกสารและวัสดุ 10,000 บาท

ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการและที่ปรึกษา 24 คน ๆ ละ 500 บาท รวม 12,000 บาท

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1,200 บาท

10. การติดตามประเมินผล

ประเมินความพึงพอใจของสมาชิกที่มาใช้บริการ

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 11.1 ความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของสมาชิกที่มีต่อสหกรณ์
- 11.2 ความมีมาตรฐานที่ดีเลิศในการประเมินสหกรณ์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์
- 11.3 การดำเนินงานในปี 2556 เป็นไปอย่างมีทิศทางและมีประสิทธิภาพ

12. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- 12.1 การได้รับอนุมัติแผนปฏิบัติการจากที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2556

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด
โครงการตามแผนกลยุทธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

1. ชื่อโครงการ โครงการสหกรณ์พบปะสมาชิก

สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 1.6

2. หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการดำเนินการและผู้จัดการ

3. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2555

4. หลักการและเหตุผล

จากแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ปี 2555-2558 ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการและจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกเพิ่มมากขึ้น กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก ได้เสนอแนะโครงการพบปะผู้เกษียณอายุราชการ คณะกรรมการดำเนินการมีความเห็นตรงกันว่า จากการแก้ไขข้อบังคับสหกรณ์ให้การประชุมใหญ่สามัญประจำปีเป็นการประชุมโดยสมาชิกทั้งหมด การกำหนดวิธีการเลือกตั้งกรรมการดำเนินการ และการเลือกตั้งผู้ตรวจสอบกิจการใหม่ ซึ่งเริ่มใช้ครั้งแรกเมื่อคราวประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี 2555 สมาชิกส่วนหนึ่งโดยเฉพาะสมาชิกที่ไม่เคยเป็นตัวแทนสมาชิก เข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวน้อย อีกทั้งยังเข้าใจในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินการและผู้ตรวจสอบกิจการที่สมาชิกต้องใช้สิทธิ์ในการลงคะแนนเลือกตั้งเข้าไปทำหน้าที่ไม่ชัดเจนพอ จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำโครงการสหกรณ์พบปะสมาชิก โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือสมาชิกกลุ่มผู้เกษียณอายุราชการ โดยสหกรณ์จะขอพบปะสมาชิกกลุ่มนี้ในวันประชุมใหญ่สามัญประจำปี ของชมรมครูอาวุโส จังหวัดภูเก็ต และกลุ่มผู้ที่ยังไม่เกษียณอายุราชการ สหกรณ์จะส่งผู้แทนไปพบปะกับสมาชิกกลุ่มนี้ในวาระที่มีการประชุมสมาชิกของหน่วยงาน และหน่วยงานนั้น ๆ มีความประสงค์ขอให้สหกรณ์ไปพบปะ

5. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องสิทธิและหน้าที่ของสมาชิก อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ตามข้อบังคับของสหกรณ์
2. เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสหกรณ์และรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะจากสมาชิก
3. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจที่ดีระหว่างกรรมการและสมาชิกและระหว่างสมาชิกกันเอง

6. เป้าหมาย

6.1 เสิ้งปริมาณ สหกรณ์ได้พบปะกับสมาชิก 1,000 คน ดังนี้

สมาชิกกลุ่มผู้เกษียณอายุราชการ 1 ครั้ง สมาชิก 500 คน

สมาชิกกลุ่มหน่วยงาน 5 ครั้ง ๆ ละ 100 คน รวม 500 คน

6.2 เสิ้งคุณภาพ ความเข้าใจในงานของสหกรณ์ของสมาชิกและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกรรมการและสมาชิก

7. สถานที่ดำเนินการ

ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ของชมรมครูอาวุโส และที่ประชุมของหน่วยงาน

8. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมและแผนการดำเนินการ มีดังนี้

กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2555												หมายเหตุ
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
1. นำเสนอ โครงการ										⇔			
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ											ค		
3. ประสานงานกับชมรมครูอาวุโสและหน่วยงานขนาดใหญ่ที่มีสมาชิกมากกว่า 100 คน											↔		
4. ดำเนินงานตามโครงการ												↔	
6. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน													⇔

9. งบประมาณ

งบประมาณจากหมวดค่าใช้จ่าย (5.20 ค่าดำเนินการตามแผนกลยุทธ์) จำนวน 40,500 บาท โดยแบ่งค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าเอกสารและวัสดุ (1,000 ชุด) 20,000 บาท

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกสถานที่ 20,500 บาท

(วันพบปะครูอาวุโส 16 คน วันพบปะสมาชิกที่หน่วยงานครั้งละ 5 คน)

10. การติดตามประเมินผล

ประเมินโดยวิธีการสังเกตและสัมภาษณ์(สุ่ม)ความพึงพอใจของสมาชิกที่ร่วมพบปะ

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 ความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของสมาชิกที่มีต่อสหกรณ์

11.2 กรรมการและสมาชิกได้เสริมสร้างความเป็นกัลยาณมิตรมากขึ้น

12. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

12.1 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมพบปะ

แผนงาน / โครงการ ประจำปี 2555 (งบประมาณประจำปี)

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	งบประมาณ
1. ประชุมใหญ่สามัญประจำปี	1. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานกิจการให้สมาชิกทราบ 2. เพื่อพิจารณา แผนงาน การจัดสรรกำไรสุทธิ และอนุมัติงบประมาณ 3. เพื่อรับรองงบการเงินและเห็นชอบระเบียบ ข้อบังคับ และอื่น ๆ	กุมภาพันธ์	3,000,000
2. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	มีนาคม - กรกฎาคม	100,000
3. อบรมสัมมนาเจ้าหน้าที่	เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่	กันยายน	75,000
4. ประกวดนวัตกรรม	เพื่อศึกษานวัตกรรม เพื่อส่งนวัตกรรมเข้าประกวด	ธันวาคม	75,000
5. จัดทำข่าวสาร	เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารระหว่างสหกรณ์และสมาชิก	ตลอดปี	50,000
6. จัดซื้อครุภัณฑ์	1. เพื่อจัดซื้อเครื่องพิมพ์คอมพิวเตอร์ชนิดหัวเข็ม 1 เครื่อง 2. เพื่อจัดซื้อเครื่องพิมพ์เลเซอร์ 1 เครื่อง 3. เพื่อจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย 1 เครื่อง 4. เพื่อจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ 1 เครื่อง	มีนาคม	230,000

แผนงาน / โครงการ ประจำปี 2555 (งบประมาณประจำปี)

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	งบประมาณ
7. ซ่อมแซมอาคารและครุภัณฑ์ ของสหกรณ์	1. เพื่อทาสี 2. เพื่อซ่อมอาคาร 3. เพื่อซ่อมทรัพย์สินของสหกรณ์	เมษายน - มิถุนายน	400,000
8. วันสหกรณ์แห่งชาติ	เพื่อร่วมจัดงานวันสหกรณ์แห่งชาติ กับสหกรณ์จังหวัด และสหกรณ์อื่น ๆ ทุกประเภทในจังหวัดภูเก็ต	26-ก.พ.	5,000
9. สวัสดิการสมาชิก	1. เพื่อจัดทำประกันชีวิตให้สมาชิก ที่สมัครใจ คนละ 350 บาท 2. เพื่อจัดทำประกันชีวิตให้กับสมาชิก ทุกคนที่มีตัว ในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2555	ตลอดปี	4,200,000
10. โครงการสุขสันต์วันเกิด	เพื่อยกระดับการบริหารจัดการตาม ข้อบังคับ หมวด 2 วัตถุประสงค์ข้อ 18. ด้านสวัสดิการในวาระครบรอบ วันเกิดประจำปี	ตลอดปี	1,600,000
11. งานศิลปหัตถกรรม นักเรียนภาคใต้	เพื่อสนับสนุนงานศิลปหัตถกรรม นักเรียนภาคใต้ ซึ่งจังหวัดภูเก็ต เป็นเจ้าภาพในปี 2555	ธันวาคม	100,000
12. งานประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี ชมรมครูอาวุโส จังหวัดภูเก็ต	เพื่อสนับสนุนงานประชุมใหญ่ สามัญประจำปี ชมรมครูอาวุโส จังหวัดภูเก็ต	ธันวาคม	30,000
13. โครงการ “งูมือน้อยน้อย บนคอยสูง”	เพื่อสนับสนุนโครงการ “งูมือน้อย น้อยบนคอยสูง” ของกรมตรวจบัญชี สหกรณ์	เมษายน - พฤษภาคม	50,000