



แผนกลยุทธ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ระหว่างปี 2559 - 2562



สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

เกริ่นนำ

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ระหว่างปี 2559-2562 ฉบับนี้เป็นฉบับที่สองของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 55 โดยมี ผศ.สมพงษ์ ศิริสมบัติ เป็นประธานกรรมการ ร่วมกับที่ปรึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดภูเก็ต สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ภูเก็ต และบุคลากรหลายฝ่ายในสหกรณ์ ได้ร่วมแรงร่วมใจจัดทำขึ้นเพื่อเป็นยุทธศาสตร์หลักในการปฏิบัติตามพันธกิจและเป็นแนวทางในการพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด สู่การเป็นสหกรณ์ชั้นนำของประเทศ ที่มุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตามวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้ในแผนนี้ และได้นำเสนอผ่านความเห็นชอบในที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2558 ณ ศูนย์ประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เมื่อวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2559

แผนกลยุทธ์เปรียบเสมือนสหกรณ์มีทิศทางและกรอบในการดำเนินงาน การวางแผนและวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก เพื่อสร้างวิสัยทัศน์ร่วมและค่านิยมในอนาคตมาตัดสินใจในปัจจุบันได้

สุดท้ายนี้ สหกรณ์ฯ ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนกลยุทธ์จนสำเร็จและจะมีการทบทวนแผนและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องตลอดไป



(ผศ.สมพงษ์ ศิริสมบัติ)

ประธานคณะกรรมการดำเนินการ
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

═══════ สารบัญ ═══════

	หน้า
■ เกริ่นนำ.....	1
■ สารบัญ.....	2
■ แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ปี 2559-2562	3
• วิสัยทัศน์	4
• พันธกิจ.....	4
• เป้าประสงค์.....	4
• จุดแข็ง.....	5
• จุดอ่อน.....	5
• โอกาส.....	6
• อุปสรรค.....	6
■ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็ง ภายใต้การบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพมีธรรมาภิบาล ได้มาตรฐานสหกรณ์.....	6 6
■ ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการให้บริการ ที่มีประสิทธิภาพ.....	7
■ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการที่ดีให้กับสมาชิก.....	7
■ ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ.....	8
■ ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมให้สมาชิกดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริ “ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง.....	8 8
■ ตารางแสดงยุทธศาสตร์ปี 2559-2562.....	9

**แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด
ระหว่างปี 2559 - 2562**

วิสัยทัศน์

**เป็นสหกรณ์ชั้นนำของประเทศที่มุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก
โดยยึดหลักธรรมาภิบาล**

- พันธกิจ**
1. ยกระดับองค์กรให้เข้มแข็งด้วยการบริหารงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
 2. จัดระบบการบริหารกิจการให้เป็นสหกรณ์ดีเด่นระดับชาติ
 3. ส่งเสริมให้สมาชิกดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 4. พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการแก่สมาชิก
 5. พัฒนาการจัดสวัสดิการแก่สมาชิก

เป้าประสงค์ :

1. สหกรณ์มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการที่ดี และได้รับความเชื่อมั่นจาก
มวลสมาชิก
2. สหกรณ์มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์สหกรณ์ดีเด่นระดับชาติ
3. สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข
4. สมาชิกมีความพึงพอใจการให้บริการ
5. สมาชิกมีความพึงพอใจการจัดสวัสดิการ

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

ระหว่างปี 2559 – 2562

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ขององค์กรเพื่อพิจารณา จุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threats) โดยการวิเคราะห์ จุดแข็ง และจุดอ่อน นั้น จะเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในขององค์กร ส่วนการวิเคราะห์โอกาส และอุปสรรค จะเป็นการวิเคราะห์เกี่ยวกับสภาวะแวดล้อมภายนอกที่น่าจะมีผลกระทบต่อการดำเนินกิจการขององค์กร ผลการดำเนินการในเรื่องนี้ พบว่า

จุดแข็ง (Strengths)

1. สหกรณ์มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนประจำปี โดยการมีส่วนร่วม
2. การบริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและมติของที่ประชุมใหญ่
3. สหกรณ์ได้รับชำระหนี้ และรับทุนเรือนหุ้นของสมาชิกผ่านทางต้นสังกัดได้
4. สหกรณ์สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ
5. สหกรณ์ฯ มีสวัสดิการให้สมาชิก และบุคคลในครอบครัว
6. สหกรณ์ให้บริการแก่สมาชิกด้วยความสะดวก,รวดเร็ว และถูกต้อง
7. สหกรณ์มีการพบปะ,ให้ความรู้และรับฟังความคิดเห็นจากสมาชิก หน่วยงาน ต่างๆที่เกี่ยวข้อง
8. สหกรณ์มีสภาพคล่องที่มีความมั่นคงและมีผลประกอบการในระดับดี
9. สมาชิกได้รับผลตอบแทนสูงกว่าสถาบันการเงินโดยทั่วไป
10. จำนวนสมาชิกทุนเรือนหุ้นและเงินฝากเพิ่มสูงขึ้นทุกปี
11. สร้างความสัมพันธ์ และขยายเครือข่าย กับองค์กรที่เกี่ยวข้อง
12. สหกรณ์เพิ่มช่องทางการติดต่อระหว่างสมาชิกกับองค์กรผ่านช่องทาง โซเชียล เน็ตเวิร์ค
13. สหกรณ์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

จุดอ่อน (Weakness)

1. สมาชิกบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการอุดมการณ์ ทฤษฎีและ ระเบียบฯ ข้อบังคับของสหกรณ์ฯ
2. เงินทุนสำรองของสหกรณ์ยังคงอยู่ในระดับต่ำ
3. สมาชิกบางส่วนไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนดเวลา

โอกาส (Opportunity)

1. สหกรณ์สามารถที่จะรณรงค์ให้สมาชิกมีการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
2. สหกรณ์สามารถที่จะให้สหกรณ์อื่นกู้ยืมเงิน หรือนำเงินไปลงทุนในสถาบันการเงินอื่นได้
3. สมาชิกมีความเชื่อมั่น และทัศนคติที่ดีต่อสหกรณ์
4. สมาชิกของสหกรณ์ ได้รับการยกเว้น ภาษีดอกเบียเงินฝากออมทรัพย์
5. สหกรณ์ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลและค่าอากรในการทำนิติกรรม
6. สำนักงานสหกรณ์จังหวัด สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัด ให้คำแนะนำ และกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด
7. พ.ร.บ.สหกรณ์ กำหนดให้ผู้มีหน้าที่จ่ายเงินได้ หักเงิน ณ ที่จ่าย ส่งให้กับสหกรณ์ ก่อนเจ้าหน้าที่รายอื่น

อุปสรรค (Threats)

1. ค่าครองชีพสูงส่งผลให้สมาชิกมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นทำให้เกิดการผิณัดชำระหนี้
2. สมาชิกของสหกรณ์ถูกอายัดเงินค้ำหุ้น เงินปันผลได้โดยเจ้าหน้าที่ภายนอก
3. บางหน่วยงาน ไม่หักเงิน ณ ที่จ่าย ของสมาชิก

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาองค์กร ให้มีความเข้มแข็ง ภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

มีธรรมาภิบาล ได้มาตรฐานสหกรณ์ ประกอบด้วย 6 กลยุทธ์ คือ

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความสัมพันธ์ของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่

- 1.1 โครงการสัมมนาคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศภายในองค์กรให้เอื้อต่อการ

ปฏิบัติงาน

- 2.1 โครงการปรับปรุงอาคารสำนักงานฯ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารด้านการเงิน การบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ

- 3.1 โครงการพัฒนาการบริหาร ด้านการเงินของสหกรณ์
- 3.2 โครงการพัฒนาระบบการควบคุมภายในสหกรณ์ฯ

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่

- 4.1 โครงการอบรมสัมมนาการบริหารงานในด้านต่างๆ
- 4.2 โครงการศึกษาดูงาน

กลยุทธ์ที่ 5 การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของสหกรณ์ฯ

- 5.1 โครงการจัดทำแผนดำเนินงานประจำปีของสหกรณ์ฯ
- 5.2 โครงการการประเมินผลและทบทวนแผนยุทธศาสตร์

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาสหกรณ์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

- 6.1 โครงการพัฒนาสหกรณ์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการให้บริการ ที่มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ แก่สมาชิก

- 1.1 โครงการปรับปรุงการให้บริการแก่สมาชิก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการที่ดีให้กับสมาชิก ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก

- 1.1 โครงการศึกษาดูงานของสมาชิก
- 1.2 โครงการอบรมอาชีพพระยะสั้น
- 1.3 โครงการส่งเสริมการออมทรัพย์
- 1.4 โครงการแสดงมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ คือ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

1.1 โครงการพัฒนาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบ
สารสนเทศ

1.2 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลของสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

2.1 โครงการอบรมพัฒนาเจ้าหน้าที่

2.2 โครงการอบรมสมาชิกด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมให้สมาชิกดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ คือ

กลยุทธ์ที่ 1 การดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

1.1 โครงการยกย่องสมาชิกที่ดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการทำกิจกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

2.1 โครงการร่วมกิจกรรมวันสำคัญ

2.2 โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็ง ภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพมีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				2559	2560	2561	2562	
1. เสริมสร้างความสัมพันธ์ของคณะกรรมการผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่	- สหกรณ์มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการที่ดี และได้รับความเชื่อมั่นจากมวลสมาชิก	1.โครงการสัมมนาคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่	ประเมินผลการปฏิบัติงานและความพึงพอใจของสมาชิก	√	√	√	√	คณะกรรมการ อำนวยการ
2. พัฒนาลี้ngแวดล้อมและบรรยากาศภายในองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	- สมาชิกมีความพึงพอใจการให้บริการ	1.โครงการปรับปรุงอาคารสำนักงาน	แบบสอบถามแบบประเมินตรวจผลงาน		√		√	ฝ่ายจัดการ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				2559	2560	2561	2562	
3. พัฒนาระบบการบริหารด้านการเงิน การบริหารความเสี่ยง และระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ	- สหกรณ์มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการที่ดี และได้รับความเชื่อมั่นจากมวลสมาชิก	1.โครงการพัฒนารูปแบบการ บริหาร ด้านการเงินของ สหกรณ์ 2.โครงการพัฒนาระบบ การ ควบคุมภายในสหกรณ์ฯ	แบบรายงาน ข้อมูลการเงิน ผลการดำเนินงาน	√	√	√	√	คณะกรรมการ เงินกู้
4. พัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่	- สหกรณ์มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการที่ดี และได้รับความเชื่อมั่นจากมวลสมาชิก - สหกรณ์มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์สหกรณ์ดีเด่นระดับชาติ	1.โครงการอบรมสัมมนา การ บริหารงานในด้านต่าง 2.โครงการศึกษาดูงาน	ประเมินผลการ ดำเนินงานและความ พึงพอใจในรอบปี 2559	√	√	√	√	คณะกรรมการ ฝ่ายศึกษาและ ประชาสัมพันธ์

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				2559	2560	2561	2562	
5. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของสหกรณ์	<ul style="list-style-type: none"> - สหกรณ์มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการที่ดีและได้รับความเชื่อมั่นจากมวลสมาชิก - สหกรณ์มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์สหกรณ์ดีเด่นระดับชาติ 	1 โครงการประเมินผลและทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนดำเนินงานประจำปีของสหกรณ์	มีแผนยุทธศาสตร์ปี 2559 - 2562 และแผนดำเนินงานประจำปี	√	√	√	√	คณะกรรมการ อำนวยการ
6. พัฒนาสหกรณ์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	<ul style="list-style-type: none"> - สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข - สมาชิกมีความพึงพอใจการให้บริการ 	1.โครงการพัฒนาสหกรณ์ให้ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ 2.โครงการสหกรณ์ส่งเสริมการเรียนรู้สู่เยาวชน	จำนวนสมาชิก ปฐมนิเทศสมาชิกใหม่ แบบสอบถาม ประเมินการให้ความรู้แก่สมาชิก	√	√	√	√	คณะกรรมการ ฝ่ายศึกษาและ ประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				2559	2560	2561	2562	
1. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่สมาชิก	- สมาชิกมีความพึงพอใจการให้บริการ	1. โครงการปรับปรุงการให้บริการแก่สมาชิก	แบบสอบถามความพึงพอใจ		√	√	√	คณะกรรมการเงินกู้

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการที่ดีให้กับสมาชิก

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				2559	2560	2561	2562	
1. พัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก	- สมาชิกมีความพึงพอใจ การให้บริการ - สมาชิกมีความพึงพอใจ การจัดสวัสดิการ	1. โครงการศึกษาดูงานของสมาชิก	แบบประเมิน แบบสอบถาม		√	√	√	คณะกรรมการ อำนาจการ
		2. โครงการอบรมอาชีพพระยะสั้น	การสังเกตและ การอบรม	√	√	√	√	
		3. โครงการส่งเสริมการออม		√	√	√	√	
		4. โครงการแสดงมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ		√	√	√	√	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				2559	2560	2561	2562	
1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	<ul style="list-style-type: none"> - สหกรณ์มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการที่ดี และได้รับความเชื่อมั่นจากมวลสมาชิก - สหกรณ์มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์สหกรณ์ดีเด่นระดับชาติ 	<ul style="list-style-type: none"> 1. โครงการพัฒนาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศ 2. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลของสมาชิก 	มีข้อมูลสมาชิกที่จำเป็นครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน			√		คณะกรรมการฝ่ายศึกษาและประชาสัมพันธ์
2. พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	<ul style="list-style-type: none"> - สหกรณ์มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการที่ดี และได้รับความเชื่อมั่นจากมวลสมาชิก - สหกรณ์มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์สหกรณ์ดีเด่นระดับชาติ 	<ul style="list-style-type: none"> 1. โครงการอบรมพัฒนาเจ้าหน้าที่ 2. โครงการอบรมสมาชิกด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 	สังเกตการอบรมแบบประเมิน		√	√	√	คณะกรรมการฝ่ายศึกษาและประชาสัมพันธ์
				√	√	√	√	

**ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมให้สมาชิกดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริ"ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง"มีความรับผิดชอบต่อสังคม
สิ่งแวดล้อม**

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				2559	2560	2561	2562	
1. การดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข	1. โครงการยกย่องสมาชิกที่ดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมตรวจผลงาน		√	√	√	คณะกรรมการ อำนวยการ
2. ส่งเสริมการทำกิจกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม	- สหกรณ์มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์สหกรณ์ดีเด่นระดับชาติ	1. โครงการร่วมกิจกรรมวันสำคัญ 2. โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	จำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมตรวจผลงาน	√	√	√	√	คณะกรรมการ ฝ่ายศึกษาและ ประชาสัมพันธ์



แผนกลยุทธ์
สำนักงานออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด
ระหว่างปี 2559 - 2562