



# แผนกลยุทธ์ (ฉบับที่ 3) สภานออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ระหว่างปี 2561 – 2564



สภานออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

## คำปรารภ

แผนกลยุทธ์ (ฉบับที่ 2) สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ปี 2559 – 2562 ได้ใช้ในการดำเนินงานมาเป็นเวลา 2 ปี คณะกรรมการดำเนินการมีความเห็นว่าจะได้มีการทบทวน ปรับปรุง เพื่อให้การดำเนินงานในปีต่อ ๆ ไป สอดคล้องกับสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป จึงได้จัดให้มีการประชุมปฏิบัติการจัดทำแผนฉบับใหม่ขึ้น โดยผู้เข้าร่วมประกอบด้วย กรรมการดำเนินการ เจ้าหน้าที่ที่ปรึกษา ผู้ตรวจสอบกิจการ เจ้าหน้าที่จากสำนักงานสหกรณ์จังหวัดภูเก็ต เจ้าหน้าที่จากสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดภูเก็ต และตัวแทนสมาชิก และใช้ชื่อแผนนี้ว่า แผนยุทธศาสตร์ (ฉบับที่ 3) สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ปี พ.ศ. 2561 – 2564 หนึ่งในการประชุมปฏิบัติการครั้งนี้ คณะทำงานได้ถอดแผนยุทธศาสตร์ออกเป็นโครงการเพื่อเป็นแผนปฏิบัติงานในปี พ.ศ.2561 ด้วย จึงได้นำเอาโครงการดังกล่าวมาลงไว้ในเอกสารฉบับนี้ด้วย

แผนยุทธศาสตร์นี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี 2560 ณ ศูนย์ประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2561 สหกรณ์ขอขอบพระคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน ที่มีส่วนร่วมในการทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ ซึ่งสหกรณ์จะทำการทบทวนและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทิศทางและผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นประโยชน์แก่มวลสมาชิกตลอดไป

(นายประเสริฐ งานวงศ์พาณิชย์)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

## สารบัญ

คำปรารภ .....	ข
สารบัญ .....	ค
บทที่ 1 บริบทเบื้องต้น .....	1
1.1 ประวัติความเป็นมาโดยย่อ .....	1
บทที่ 2 การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร .....	5
2.1 แนวทางหลักในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร .....	5
2.2 การวิเคราะห์สภาพองค์กร .....	6
2.2.1 ด้านองค์กรและการบริหาร .....	6
2.2.2 ด้านธุรกิจและการเงิน .....	7
2.2.3 ด้านการจัดสวัสดิการ .....	7
2.3 การกำหนดยุทธศาสตร์และแผนยุทธศาสตร์ .....	8
2.3.1 ด้านองค์กรและการบริหาร .....	8
2.3.2 ด้านธุรกิจและการเงิน .....	9
2.3.3 ด้านการจัดสวัสดิการ .....	10
2.4 แผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ .....	13
บทที่ 3 แผนปฏิบัติการ .....	17
3.1 แผนงานประจำ (Routine Works/Ongoing Plans) .....	17
3.2 โครงการ (Projects/Single-use Plans) .....	18
3.3 หลักการเบื้องต้นของโครงการ .....	20
ภาคผนวก แผนปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. 2561 .....	29
ภาคผนวก 1 แผนงานประจำ .....	29
ภาคผนวก 2 โครงการ .....	32
ก. ชื่อโครงการและงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2561 .....	32
ข. รายละเอียดของโครงการ .....	33

# บทที่ 1

## บริบทเบื้องต้น

### 1.1 ประวัติความเป็นมาโดยย่อ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ก่อตั้งขึ้นเมื่อ วันที่ 15 กันยายน 2503 โดยนายเชื้อ สุขาพันธ์ุ ศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ตในขณะนั้น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ที่ต้องการให้ทุกหน่วยงานทางการศึกษาได้จัดให้มีสวัสดิการขึ้นในหน่วยงาน และสอดคล้องตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2471 ในตอนต้นใช้ชื่อองค์กรแห่งนี้ว่า สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัดสินไช้ เป็นสหกรณ์ประเภทออมทรัพย์และเครดิตสำหรับผู้ที่มิเงินเดือนจากหน่วยงานทางการศึกษา มีสมาชิกเริ่มต้นทั้งหมด 136 คน โดยมี นายเชื้อ สุขาพันธ์ุ เป็นประธานกรรมการดำเนินการคนแรก และมี นายจุลทรรศน์ ก้อนแก้ว เป็นผู้จัดการคนแรก ใช้พื้นที่ส่วนหนึ่งของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อาคารศาลากลางจังหวัดภูเก็ต เป็นสถานที่ในการดำเนินงาน สหกรณ์แห่งนี้ได้จดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2504

ต่อมาในปี พ.ศ. 2511 เนื่องจากการได้มีการตราพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2511 ขึ้นแทนพระราชบัญญัติสหกรณ์ฉบับเดิม โดยในพระราชบัญญัติสหกรณ์ฉบับใหม่นี้ ได้แบ่งประเภทของสหกรณ์เป็น 6 ประเภท คือ สหกรณ์การเกษตร สหกรณ์ประมง สหกรณ์นิคม สหกรณ์ร้านค้า สหกรณ์บริการ และสหกรณ์ออมทรัพย์ ดังนั้นในวันที่ 24 เมษายน 2512 สหกรณ์จึงทำการจดทะเบียนใหม่ และเปลี่ยนชื่อเป็น สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด และใช้ชื่อนี้จนถึงปัจจุบัน

ในปี พ.ศ. 2523 สหกรณ์ได้จัดซื้ออาคารพาณิชย์ 3 ชั้น ที่ถนนยาวราช ฝั่งตรงกันข้ามกับที่ว่าการอำเภอเมืองภูเก็ต 1 คูหา จึงได้ย้ายที่ทำการไปยังสถานที่ใหม่ และเมื่อกิจการขยายตัวและจำเป็นต้องรองรับสมาชิกจำนวนมากขึ้น ดังนั้น ในระหว่างปี พ.ศ. 2545 – 2546 ขณะที่มี นายธงชัย ณ ถลาง เป็นประธานดำเนินการ และนายสมพงศ์ สิทธิไชย เป็นผู้จัดการ จึงได้จัดซื้อที่ดินที่ตำบลรัชฎา จำนวน 3 ไร่ ในราคา 9 ล้านบาท และทำการก่อสร้างอาคารสำนักงานขึ้นใหม่ โดยใช้งบประมาณในการก่อสร้าง 11 ล้านบาท และได้ย้ายที่ทำการไปยังสำนักงานแห่งใหม่นี้ ตั้งอยู่ ณ เลขที่

6/4 หมู่ที่ 3 ถนนรัชฎาอนุสรณ์ ตำบลรัชฎา อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ 21 พฤษภาคม 2548 เป็นต้นมา

ในการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ตั้งแต่เริ่มก่อตั้งจวบจนปัจจุบัน มีคณะกรรมการดำเนินการรวมทั้งหมด 57 ชุด โดยมีรายนามของผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการเรียงตามลำดับเวลา ดังนี้

1. นายเชื้อ	สุชาพันธุ์	พ.ศ. 2504 - 2509
2. นายเชาว์	สิงหะผลิน	พ.ศ. 2510 - 2518
3. นายสุพาสณ์	ศิริพันธ์	พ.ศ. 2519 - 2523
4. นายโชติ	แย้มแสง	พ.ศ. 2524 - 2525
5. นายสุวรรณ	กัญจจริต	พ.ศ. 2526 - 2527
6. นายจำนง	สังขรักษ์	พ.ศ. 2528 - 2530
7. นายพิณ	ยอดรักษ์	พ.ศ. 2531 - 2534
8. นายวิชัย	อติสุธาโรจน์	พ.ศ. 2535 - 2537
9. นายสมพงษ์	สิทธิไชย	พ.ศ. 2538 - 2539
10. นายเชิดชัย	นาวิกานนท์	พ.ศ. 2539 - 2540
11. นายธงชัย	ณ ถกลาง	พ.ศ. 2540 - 2543
12. นายประเสริฐ	งานวงศ์พานิชย์	พ.ศ. 2544 - 2545
13. นายธงชัย	ณ ถกลาง	พ.ศ. 2545 - 2546
14. นายหนัทธิ	ถิ่นสาकु	พ.ศ. 2547 - 2548
15. นายประเสริฐ	งานวงศ์พานิชย์	พ.ศ. 2549 - 2552
16. นายพงษ์ศักดิ์	วิสุทธิ	พ.ศ. 2553 - 2555
17. นายประเสริฐ	งานวงศ์พานิชย์	พ.ศ. 2555 - 2557
18. ผศ. สมพงษ์	ศิริสมบัติ	พ.ศ. 2557 - 2558
19. นายประเสริฐ	งานวงศ์พานิชย์	พ.ศ. 2559 – ปัจจุบัน

## 1.2 ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์

### ปรัชญา

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด เป็นองค์กรที่มวลสมาชิกร่วมกันดำเนินการโดยยึดมั่นในหลักการสหกรณ์เพื่อนำไปสู่ความเป็นอยู่ที่ดี และเกิดสันติสุขในสังคม

### วิสัยทัศน์

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด เป็นสหกรณ์ชั้นนำของประเทศที่มุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

### พันธกิจ

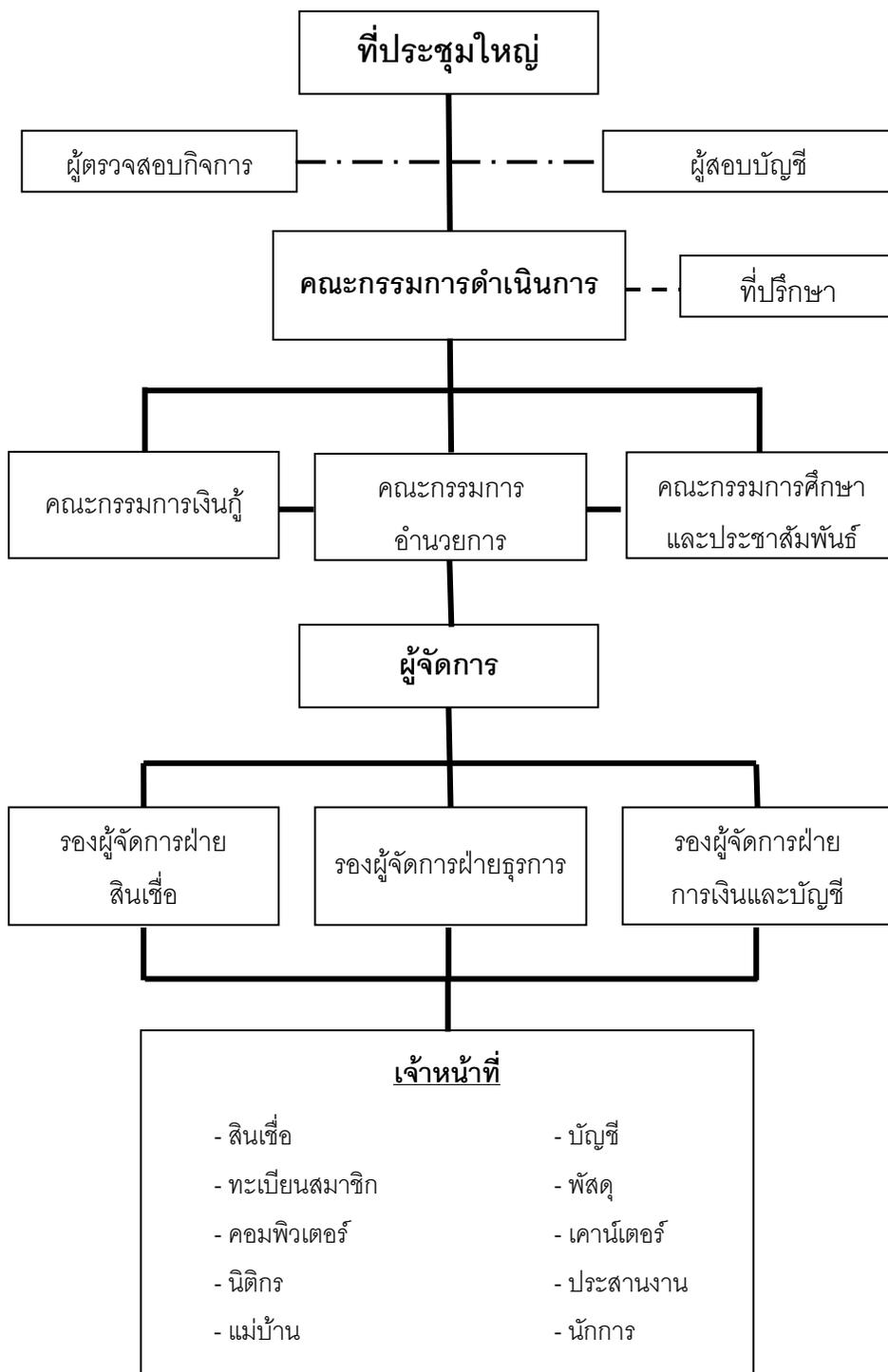
1. ยกระดับองค์กรให้เข้มแข็งด้วยการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
2. จัดระบบการบริหารกิจการให้เป็นสหกรณ์ดีเด่นระดับชาติ
3. ส่งเสริมให้สมาชิกดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
4. พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการแก่สมาชิก
5. พัฒนาการจัดสวัสดิการแก่สมาชิก

### เป้าประสงค์

1. สหกรณ์มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการที่ดี และได้รับความเชื่อมั่นจากมวลสมาชิก
2. สหกรณ์มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์สหกรณ์ดีเด่นระดับชาติ
3. สมาชิกมีคุณภาพที่ดีขึ้น และอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข
4. สมาชิกมีความพึงพอใจในการให้บริการ
5. สมาชิกมีความพึงพอใจในการจัดสวัสดิการ

## 1.3 โครงสร้างองค์กร

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ดำเนินงานโดยยึดตามความที่กำหนดในพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 ประกอบกับบรรดาระเบียบและข้อบังคับที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ได้วางไว้ ดังนั้น จึงจัดโครงสร้างขององค์กรให้สอดคล้องไว้ ตามแผนภาพ ดังนี้



แผนภาพโครงสร้างองค์กรสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

## บทที่ 2

### การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร

#### 2.1 แนวทางหลักในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร

การดำเนินงานขององค์กรใดๆ ก็ตาม ที่จะสามารถนำไปสู่ความสำเร็จลุล่วงตามปรัชญาและเจตนารมณ์ในการจัดตั้งองค์กรได้นั้น จำเป็นต้องมีแผนที่จะนำมาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ที่มีการก่อตั้งขึ้นเพื่อเป็นแหล่งสวัสดิการด้านการเงินและการบริการแก่มวลสมาชิก จึงจำเป็นต้องกำหนดแผนยุทธศาสตร์ของตนเองขึ้นให้เหมาะสมด้วย

ฉะนั้น คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด หลายชุดที่ผ่านมา จึงได้ริเริ่มจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขึ้น พร้อมทั้งมีโครงการประจำปีในการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับไปตามการเปลี่ยนแปลงอันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรได้อย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 57 ได้ดำเนินตามโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2560 ด้วยการร่วมกันระดมความคิดและผ่านการพิจารณาอย่างรอบคอบหลายวาระด้วยกัน

ในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ครั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการได้มีความเห็นร่วมกันว่าเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ที่สหกรณ์กำหนดไว้ อันจะเป็นแนวที่จะตอบได้ว่าสหกรณ์ควรจะไปถึงจุดใด และควรต้องทำสิ่งใดบ้าง จึงดำเนินการพิจารณาใน 3 ประเด็น คือ

1. องค์กรและการบริหาร
2. ธุรกิจและการเงิน
3. การจัดสวัสดิการ

ในการดำเนินการดังกล่าว คณะกรรมการดำเนินการได้ทำการวิเคราะห์สภาพขององค์กร กำหนดแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ อันจะเป็นแนวทางในการกำหนดแผนปฏิบัติการและแผนปฏิบัติงานไปตามลำดับ ซึ่งการวิเคราะห์สภาพขององค์กร การกำหนดแผนยุทธศาสตร์ และการกำหนดแผนกลยุทธ์ เป็นไปดังต่อไปนี้

## 2.2 การวิเคราะห์สภาพองค์กร

ในการวิเคราะห์สภาพองค์กรครั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ ออมทรัพย์ครุฑภูเก็ต จำกัด อาศัยหลักตามแนว SWOT Analysis มาใช้ในการวิเคราะห์ สภาพภายในและภายนอกองค์กร ด้วยการระดมสมองในการพิจารณาหาจุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weaknesses) โอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) เพื่อนำมากำหนดแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ในแต่ละประเด็น ซึ่งได้ผลการพิจารณาเป็นดังนี้

### 2.2.1 ด้านองค์กรและการบริหาร

#### จุดแข็ง ประกอบด้วย

- S<sub>11</sub>: มีเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการที่เข้มแข็ง - มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์สูง ซื่อสัตย์สุจริต มีความตั้งใจ และทุ่มเทให้กับกิจการสหกรณ์
- S<sub>12</sub>: มีโครงสร้างและนโยบายที่ชัดเจน – ยึดหลักการและกฎเกณฑ์ อย่างเคร่งครัด
- S<sub>13</sub>: มีสัมพันธภาพที่ดีระหว่างสมาชิกกับคณะกรรมการและ เจ้าหน้าที่สหกรณ์

#### จุดอ่อน ประกอบด้วย

- W<sub>11</sub>: ขาดความต่อเนื่องของคนรุ่นใหม่เข้ามาเป็นคณะกรรมการ
- W<sub>12</sub>: สมาชิกจำนวนมากยังมีส่วนร่วมน้อย

#### โอกาส ประกอบด้วย

- O<sub>11</sub>: ได้รับความร่วมมือจากบุคคลและหน่วยงานภายนอกดี
- O<sub>12</sub>: มีกฎหมายเกี่ยวกับการเป็นองค์กรนิติบุคคลที่เอื้อต่อการ ดำเนินงาน

#### อุปสรรค ประกอบด้วย

- T<sub>11</sub>: สังคมเริ่มมีความเชื่อถือต่อสหกรณ์ลดลง
- T<sub>12</sub>: การกำกับที่ขัดกับหลักการสหกรณ์ของหน่วยงานราชการหรือ องค์กรที่เกี่ยวข้อง

## 2.2.2 ด้านธุรกิจและการเงิน

### จุดแข็ง ประกอบด้วย

S<sub>21</sub>: มีทุนดำเนินงานเพียงพอต่อสภาพคล่องทางการเงิน

S<sub>22</sub>: มีกำไรเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากผลการดำเนินงาน

### จุดอ่อน ประกอบด้วย

W<sub>21</sub>: ใช้ระบบเทคโนโลยีประเภท e-banking น้อยกว่าสถาบันการเงินอื่น

W<sub>22</sub>: ขาดความเชี่ยวชาญในการลงทุนที่หลากหลาย

W<sub>23</sub>: มีทุนสำรองอยู่ในอัตราต่ำ

### โอกาส ประกอบด้วย

O<sub>21</sub>: เป็นพันธมิตรที่ดีกับสถาบันการเงินและสหกรณ์อื่น

O<sub>22</sub>: อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจในท้องถิ่น มีการเพิ่มขึ้นของมูลค่าสินทรัพย์

### อุปสรรค ประกอบด้วย

T<sub>21</sub>: อาจเสี่ยงเพิ่มขึ้นจากความถดถอยของระบบเศรษฐกิจประเทศ

T<sub>22</sub>: มีแนวโน้มการออกระเบียบกฎหมายที่จำกัดต่อการดำเนินงานเพิ่มขึ้น

## 2.2.3 ด้านการจัดสวัสดิการ

### จุดแข็ง ประกอบด้วย

S<sub>31</sub>: มีรูปแบบการจัดสวัสดิการที่หลากหลาย

S<sub>32</sub>: ให้สวัสดิการแก่สมาชิกในอัตราสูงกว่าสหกรณ์อื่น

### จุดอ่อน ประกอบด้วย

W<sub>31</sub>: ลดค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการได้ยาก

W<sub>32</sub>: ยังจัดสวัสดิการบางประเภทไม่ครอบคลุมสมาชิกอย่างทั่วถึงได้

### โอกาส ประกอบด้วย

O<sub>31</sub>: องค์กรหรือชุมชนสามารถเข้าถึงการจัดสวัสดิการของสหกรณ์ได้

O<sub>32</sub>: การจัดสวัสดิการแก่สมาชิกและสังคมช่วยสร้างความเชื่อมั่นที่มีต่อสหกรณ์

### อุปสรรค ประกอบด้วย

T<sub>31</sub>: ความไม่แน่นอนของสถานการณ์ที่กระทบต่องบประมาณการจัดสวัสดิการ

T<sub>32</sub>: การคงอยู่ของวัฒนธรรม “คิดแต่จะได้อ” ในสังคม

## 2.3 การกำหนดยุทธศาสตร์และแผนยุทธศาสตร์

ผลจากการวิเคราะห์สภาพขององค์กรที่ได้ข้างต้น คณะกรรมการดำเนินการได้นำมาใช้ในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ทั้งเชิงรุก เชิงรับ และเชิงป้องกัน ด้วยวิธีการสร้าง SWOT Matrix ขึ้นในแต่ละประเด็น ดังนี้

### 2.3.1 ด้านองค์กรและการบริหาร

S/O	S <sub>11</sub> ทีมงาน	S <sub>12</sub> นโยบาย	S <sub>13</sub> ความสัมพันธ์
O <sub>11</sub> ความร่วมมือ	การสร้างความเข้มแข็งขององค์กร จากการวางนโยบายและแนวการปฏิบัติ ด้วยความร่วมมือที่เข้มแข็งภายในและความสัมพันธ์ภายนอกที่ดี โดยยึดระเบียบกฎหมายเป็นหลัก		
O <sub>12</sub> กฎหมาย			

S/T	S <sub>11</sub> ทีมงาน	S <sub>12</sub> นโยบาย	S <sub>13</sub> ความสัมพันธ์
T <sub>11</sub> ความเชื่อถือจากสังคม	การสร้างระบบธรรมาภิบาลในองค์กร ยึดหลักธรรมาภิบาลในการกำหนดนโยบายเพื่อสร้างความเชื่อถือและรักษาความสัมพันธ์ที่ดี สอดคล้องกับการกำกับจากภายนอก ด้วยการประสานงานที่เข้มแข็ง		
T <sub>12</sub> การกำกับของรัฐ			

W/O	W <sub>11</sub> ความต่อเนื่อง	W <sub>12</sub> การมีส่วนร่วม
O <sub>11</sub> ความร่วมมือ	การเสริมสร้างความร่วมมือกับมวลสมาชิก อาศัยกฎระเบียบรวมทั้งความร่วมมือจากบุคคลและหน่วยงานต่างๆ ในการจูงใจให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมทั้งกิจกรรมและการบริหารงานในสหกรณ์ให้มากขึ้น	
O <sub>12</sub> กฎหมาย		

W/T	W <sub>11</sub> ความต่อเนื่อง	W <sub>12</sub> การมีส่วนร่วม
T <sub>11</sub> ความเชื่อถือจากสังคม	การบริหารสหกรณ์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงหลักการและระเบียบกฎหมายที่กำหนด เพื่อให้การบริหารสหกรณ์มีความมั่นคงและยั่งยืน	
T <sub>12</sub> การกำกับของรัฐ		

### 2.3.2 ด้านธุรกิจและการเงิน

S/O	S <sub>21</sub> ทุน	S <sub>22</sub> กำไร
O <sub>21</sub> พันธมิตร	การเพิ่มพูนผลกำไร จากการใช้ทุนอย่างฉลาดโดยอาศัยกฎหมาย การมีพันธมิตรทางธุรกิจที่ดี และสถานะทางเศรษฐกิจที่เอื้ออำนวย	
O <sub>22</sub> เศรษฐกิจท้องถิ่น		

S/T	S <sub>21</sub> ทุน	S <sub>22</sub> กำไร
T <sub>21</sub> เศรษฐกิจประเทศ	การบริหารธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการลงทุนและบริหารเงินอย่างฉลาด สอดคล้องกับภาวะทางเศรษฐกิจและข้อกำหนด	
T <sub>22</sub> กฎเกณฑ์ที่จำกัด		

W/O	W <sub>21</sub> เทคโนโลยี	W <sub>22</sub> ความเชี่ยวชาญ	W <sub>23</sub> ทุนสำรอง
O <sub>21</sub> พันธมิตร	การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารธุรกิจ อาศัยการมีพันธมิตรที่ดีในการพัฒนาเทคโนโลยีและความเชี่ยวชาญ พร้อมทั้งเพิ่มพูนอัตราทุนสำรองให้สอดคล้องกับการเติบโตของภาวะเศรษฐกิจในท้องถิ่นและประเทศ		
O <sub>22</sub> เศรษฐกิจท้องถิ่น			

W/T	W <sub>21</sub> เทคโนโลยี	W <sub>22</sub> ความเชี่ยวชาญ	W <sub>23</sub> ทุนสำรอง
T <sub>21</sub> เศรษฐกิจประเทศ	การลดความเสี่ยงในการบริหารธุรกิจสหกรณ์ ด้วยการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยคำนึงถึงแนวโน้มของระเบียบกฎหมายและภาวะเศรษฐกิจ แสวงหาเทคโนโลยีและผู้เชี่ยวชาญมาช่วยให้เหมาะสม		
T <sub>22</sub> กฎเกณฑ์ที่จำกัด			

### 2.3.3 ด้านการจัดสวัสดิการ

S/O	S <sub>31</sub> รูปแบบ	S <sub>32</sub> อัตรา
O <sub>31</sub> องค์กรชุมชน	การจัดสวัสดิการอย่างเหมาะสมและมีคุณค่า โดยจัดสวัสดิการที่หลากหลายให้แก่สมาชิกและชุมชนด้วยวิธีการงบประมาณที่เหมาะสมคุ้มค่า	
O <sub>32</sub> ความเชื่อมั่นต่อสหกรณ์		

S/T	S <sub>31</sub> รูปแบบ	S <sub>32</sub> อัตรา
T <sub>31</sub> สถานการณ์	การจัดให้สวัสดิการอย่างเหมาะสมและมีคุณค่า โดยศึกษารูปแบบและวิธีการจัดสวัสดิการให้สอดคล้องกับสถานการณ์และวัฒนธรรม	
T <sub>32</sub> วัฒนธรรม		

W/O	W <sub>31</sub> ลดค่าใช้จ่ายยาก	W <sub>32</sub> ไม่ครอบคลุม
O <sub>31</sub> องค์กรชุมชน	การจัดสวัสดิการอย่างเหมาะสมและมีคุณค่า โดยบริหารงบประมาณอย่างรัดกุม เน้นการจัดสวัสดิการให้ทั่วถึงมวลสมาชิกในทุกกลุ่มองค์กร ซึ่งจะเสริมสร้างความเชื่อมั่นที่มีต่อสหกรณ์ได้เพิ่มขึ้น	
O <sub>32</sub> ความเชื่อมั่นต่อสหกรณ์		

W/T	W <sub>31</sub> ลดค่าใช้จ่ายยาก	W <sub>32</sub> ไม่ครอบคลุม
T <sub>31</sub> สถานการณ์	การสร้างให้สหกรณ์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ด้วยการเผยแพร่ความรู้ สร้างความเข้าใจและจิตสำนึกที่ถูกต้องแก่มวลสมาชิก	
T <sub>32</sub> วัฒนธรรม		

จากการพิจารณา SWOT matrix ข้างต้น จะสรุปได้เป็นแผนยุทธศาสตร์ (Strategic plans) สำหรับยุทธศาสตร์ทั้งสามด้าน รวมทั้งหมด 10 แผน ซึ่งแยกออกเป็นแต่ละด้านได้ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ด้านองค์กรและการบริหาร

#### (1) แผนการสร้างเสริมความเข้มแข็งขององค์กร โดย

- การวางนโยบายและแนวการปฏิบัติ ด้วยความร่วมมือที่เข้มแข็งภายในและความสัมพันธ์ภายนอกที่ดี โดยยึดระเบียบกฎหมายเป็นหลัก

#### (2) แผนการสร้างระบบธรรมาภิบาลในองค์กร โดย

- ยึดหลักธรรมาภิบาลในการกำหนดนโยบายเพื่อสร้างความเชื่อถือและรักษาความสัมพันธ์ที่ดี สอดคล้องกับการกำกับจากภายนอก ด้วยการประสานงานที่เข้มแข็ง

**(3) แผนการเสริมสร้างความร่วมมือกับมวลสมาชิก โดย**

- อาศัยกฎระเบียบรวมทั้งความร่วมมือจากบุคคลและหน่วยงานต่างๆ ในการจูงใจให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมทั้งกิจกรรมและการบริหารงานในสหกรณ์ให้มากขึ้น

**(4) แผนการบริหารสหกรณ์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดย**

- ดำเนินถึงหลักการและระเบียบกฎหมายที่กำหนด เพื่อให้การบริหารสหกรณ์มีความมั่นคงและยั่งยืน

**ยุทธศาสตร์ด้านธุรกิจและการเงิน**

**(1) แผนการเพิ่มพูนกำไร โดย**

- การใช้ทุนอย่างฉลาดโดยอาศัยกฎหมาย การมีพันธมิตรทางธุรกิจที่ดี และสถานะทางเศรษฐกิจที่เอื้ออำนวย

**(2) แผนการบริหารธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ โดย**

- การลงทุนและบริหารเงินอย่างฉลาด สอดคล้องกับภาวะทางเศรษฐกิจและข้อกำหนด

**(3) แผนการสร้างการแข่งขันในการบริหารธุรกิจ โดย**

- การพัฒนาเทคโนโลยีและความเชี่ยวชาญจากการมีพันธมิตรที่ดี พร้อมทั้งเพิ่มพูนอัตราทุนสำรองให้สอดคล้องกับการเติบโตของภาวะเศรษฐกิจในท้องถิ่นและประเทศ

**(4) แผนการลดความเสี่ยงในการบริหารสหกรณ์ โดย**

- การบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยคำนึงถึงแนวโน้มของระเบียบกฎหมายและภาวะเศรษฐกิจ แสวงหาเทคโนโลยีและผู้เชี่ยวชาญมาช่วยให้เหมาะสม

**ยุทธศาสตร์ด้านการจัดสวัสดิการ**

**(1) แผนการจัดสวัสดิการอย่างเหมาะสมและมีคุณค่า โดย**

- จัดสวัสดิการที่หลากหลายให้แก่สมาชิกและชุมชนจากการจัดสรรกำไรสุทธิ ด้วยวิธีการงบประมาณอย่างเหมาะสมคุ้มค่า

- ศึกษารูปแบบและวิธีการจัดสวัสดิการให้สอดคล้องกับสถานการณ์และวัฒนธรรม
  - บริหารงบประมาณอย่างรัดกุม เน้นการจัดสวัสดิการให้ทั่วถึงมวลสมาชิกในทุกกลุ่มองค์กร ซึ่งจะเสริมสร้างความเชื่อมั่นที่มีต่อสหกรณ์ได้เพิ่มขึ้น
- (2) แผนการสร้างให้สหกรณ์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดย
- การเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึกที่ถูกต้องแก่มวลสมาชิก

## 2.4 แผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์

ตามแผนยุทธศาสตร์ทั้งหมดดังกล่าว สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์เป็น 3 ประเด็น และให้มีแผนกลยุทธ์ (Tactical plans) ที่จะตอบสนองต่อเป้าหมาย (goals) ของแต่ละแผนยุทธศาสตร์ ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ 1: การจัดการองค์กรและบริหารสหกรณ์อย่างมีคุณภาพ

**แผนยุทธศาสตร์ที่ 1.1: การสร้างความเข้มแข็งขององค์กร**  
 เป้าหมาย สหกรณ์มีนโยบายที่ถูกต้องชัดเจน และปฏิบัติได้อย่างเข้มแข็ง  
**แผนกลยุทธ์**

- 1.1.1 การสร้างความสามัคคีในองค์กร
- 1.1.2 การระดมสมองเพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติ
- 1.1.3 การติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย
- 1.1.4 การพัฒนาปรับปรุงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติ

**แผนยุทธศาสตร์ที่ 1.2: การสร้างระบบธรรมาภิบาลในองค์กร**  
 เป้าหมาย สหกรณ์ดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างจริงจัง  
**แผนกลยุทธ์**

- 1.2.1 การกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- 1.2.2 การติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- 1.2.3 การดำเนินงานตามแนวนโยบายโครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล
- 1.2.4 การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานด้วยระบบธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

**แผนยุทธศาสตร์ที่ 1.3: การเสริมสร้างความร่วมมือกับมวลสมาชิก**  
**เป้าหมาย** สมาชิกมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์มากขึ้น

**แผนกลยุทธ์**

- 1.3.1 การกำหนดกิจกรรมที่หลากหลายให้ครอบคลุมกลุ่มสมาชิก
- 1.3.2 การเพิ่มแรงจูงใจให้มวลสมาชิกมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์
- 1.3.3 การติดตาม ประเมินผลการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของมวลสมาชิก
- 1.3.4 การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานการมีส่วนร่วมของมวลสมาชิก

**แผนยุทธศาสตร์ที่ 1.4: การบริหารสหกรณ์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง**

**เป้าหมาย** สหกรณ์บริหารงานอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

**แผนกลยุทธ์**

- 1.4.1 การวิเคราะห์ทบทวนการบริหารงานให้สอดคล้องกับระเบียบกฎหมาย
- 1.4.2 การติดตาม ประเมินผลการบริหารงานที่สอดคล้องกับระเบียบกฎหมาย
- 1.4.3 การปรับปรุงคุณภาพระบบการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง
- 1.4.4 การสร้างวัฒนธรรมคุณภาพการบริหารงานที่ยั่งยืนในสหกรณ์

**ยุทธศาสตร์ที่ 2: การบริหารธุรกิจและการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ**

**แผนยุทธศาสตร์ที่ 2.1: การเพิ่มพูนผลกำไร**

**เป้าหมาย** สหกรณ์มีอัตราผลกำไรเพิ่มขึ้นทุกปีอย่างต่อเนื่อง

**แผนกลยุทธ์**

- 2.1.1 การกำหนดแผนธุรกิจอย่างรอบคอบ
- 2.1.2 การลดความเสี่ยงและแก้ไขปัญหาหนี้เสีย
- 2.1.3 การลดภาระค่าใช้จ่ายและใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า

2.1.4 การพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากรและประสานกับพันธมิตรทางธุรกิจ

## **แผนยุทธศาสตร์ที่ 2.2: การบริหารธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ**

เป้าหมาย สหกรณ์บริหารธุรกิจอย่างเป็นระบบ

### **แผนกลยุทธ์**

- 2.2.1 การวิเคราะห์บทบาทการลงทุนและการบริหารเงิน
- 2.2.2 การติดตามและประเมินสถานการณ์ทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง
- 2.2.3 การพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากรด้านการลงทุน
- 2.2.4 การปรับปรุงพัฒนาหาแนวทางการลงทุนอย่างคุ้มค่า

## **แผนยุทธศาสตร์ที่ 2.3: การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารธุรกิจ**

เป้าหมาย สหกรณ์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการบริหารงาน และมีอัตราทุนสำรองเพิ่มขึ้น

### **แผนกลยุทธ์**

- 2.3.1 การเพิ่มช่องทางการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้
- 2.3.2 การพัฒนาความเข้มแข็งของบุคลากรในการบริหารธุรกิจ
- 2.3.3 การเพิ่มอัตราทุนสำรองให้ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง
- 2.3.4 การประเมินความเข้มแข็งในการบริหารธุรกิจ

## **แผนยุทธศาสตร์ที่ 2.4: การลดความเสี่ยงในการบริหารธุรกิจ**

### **สหกรณ์**

เป้าหมาย สหกรณ์บริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ

### **แผนกลยุทธ์**

- 2.4.1 การระบุความเสี่ยงของสหกรณ์อย่างชัดเจน
- 2.4.2 การวางแผนบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ
- 2.4.3 การกำกับบุคลากรให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนการบริหารความเสี่ยง
- 2.4.4 การวิเคราะห์บทบาทปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงในสหกรณ์อย่างสม่ำเสมอ

### ยุทธศาสตร์ที่ 3: การจัดสวัสดิการอย่างมีคุณค่า

#### แผนยุทธศาสตร์ที่ 3.1: การจัดสวัสดิการอย่างเหมาะสมและมีคุณค่า

เป้าหมาย สหกรณ์จัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกได้อย่างเหมาะสมและคุ้มค่ากับงบประมาณ

##### กลยุทธ์

- 3.1.1 การวิเคราะห์บทบาทรูปแบบ วิธีการและงบประมาณการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกและชุมชน
- 3.1.2 การกำหนดรูปแบบ วิธีการและงบประมาณการจัดสวัสดิการให้สอดคล้องกับสถานการณ์และวัฒนธรรม
- 3.1.3 การติดตาม ประเมินผลการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกและชุมชน
- 3.1.4 การปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกและชุมชน

#### แผนยุทธศาสตร์ที่ 3.2: การสร้างให้สหกรณ์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าหมาย สหกรณ์เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึกที่ดีแก่มวลสมาชิก

##### กลยุทธ์

- 3.2.1 การกำหนดแผนงานและโครงการในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึกที่ดีแก่มวลสมาชิก
- 3.2.2 การเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึกที่ดีแก่มวลสมาชิก
- 3.2.3 การติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึกที่ดีแก่มวลสมาชิก
- 3.2.4 การปรับปรุงพัฒนาแผนงานและโครงการในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึกที่ดีแก่มวลสมาชิก เพื่อให้สหกรณ์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างแท้จริง

## บทที่ 3

### แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการ (Operational plans) ประกอบด้วยสองส่วน คือแผนของงานประจำ (Routine work) ซึ่งเป็นแผนงานต่อเนื่อง (Ongoing plans) และโครงการ (Projects) ที่เป็นแผนเฉพาะครั้ง (Single-use plans) โดยแผนปฏิบัติการจะเป็นแผนระยะสั้นที่ตอบสนองต่อแผนกลยุทธ์ โดยจะมุ่งให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่เป็น SMART goals (Specific, Measurable, Attainable, Relevant, Timed) โดยในองค์กรหนึ่ง ๆ มักทำแผนปฏิบัติการเป็นปีต่อปี

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด กำหนดแนวกว้างๆ สำหรับแผนปฏิบัติการ โดยสอดคล้องกับปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กร ซึ่งได้พิจารณาจากแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ที่ได้จัดทำขึ้นตามที่กล่าวในบทก่อนหน้านี้อแล้ว สำหรับช่วงระยะเวลาระหว่างปี พ.ศ. 2561 – 2564 สหกรณ์ฯ ได้กำหนดแผนปฏิบัติการ เพื่อเป็นแนวสำหรับแผนปฏิบัติงาน (Action plans) ของแต่ละปีไว้ดังนี้

#### 3.1 แผนงานประจำ (Routine Works/Ongoing Plans)

##### 1). ด้านการจัดการและบริหารสหกรณ์

- (1) งานวางระบบ กำหนดโครงสร้างและหน้าที่รับผิดชอบของบุคลากร
- (2) งานกำกับ การปฏิบัติงานของบุคลากร
- (3) งานทบทวนติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

##### 2). ด้านการการบริหารธุรกิจและการเงิน

- (1) งานกำหนดและทบทวนแผนธุรกิจ
- (2) งานกำกับและตรวจสอบผลการดำเนินงาน
- (3) งานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในสหกรณ์

##### 3). ด้านการจัดสวัสดิการ

- (1) งานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและให้การศึกษาอบรมแก่สมาชิก
- (2) งานติดตาม ประเมินผลการจัดสวัสดิการแก่สมาชิก

### 3.2 โครงการ (Projects/Single-use Plans)

#### 1) ด้านการจัดการและบริหารสหกรณ์

- (1) โครงการสัมมนาคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่
- (2) โครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล
- (3) โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
- (4) โครงการปรับปรุงอาคารและสภาพแวดล้อมของสหกรณ์

#### 2) ด้านการการบริหารธุรกิจและการเงิน

- (1) โครงการศึกษาดูงานของคณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (2) โครงการอบรมสัมมนาของคณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (3) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีด้านธุรกิจและการเงินเพื่อให้บริการแก่สมาชิก
- (4) โครงการดำเนินธุรกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### 3) ด้านการจัดสวัสดิการ

- (1) โครงการสหกรณ์-ชุมชนสัมพันธ์
- (2) โครงการเสริมคุณค่าชีวิตแก่มวลสมาชิก
- (3) โครงการพัฒนาสหกรณ์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

แนวทางการดำเนินโครงการในระยะเวลา 4 ปี เป็นดังนี้

ชื่อโครงการ	แผนกลยุทธ์ ที่สอดคล้อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ			
		2561	2562	2563	2564
โครงการสัมมนาคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ เจ้าหน้าที่ ที่ ปรึกษาและผู้เกี่ยวข้อง	1.1.1 ,1.1.2, 1.1.4	✓	✓	✓	✓
โครงการสหกรณ์สีขาวด้วย ธรรมาภิบาล	1.2.2, 1.4.2	✓	✓	✓	✓

ชื่อโครงการ	แผนกลยุทธ์ ที่สอดคล้อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ			
		2561	2562	2563	2564
โครงการประเมินผลและทบทวน แผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผน ดำเนินงาน ประจำปี	1.1.3, 1.1.4, 1.2.4, 1.3.3, 1.3.4, 1.4.3	✓	✓	✓	✓
โครงการปรับปรุงอาคารและ สภาพแวดล้อมของสหกรณ์	1.3.2, 3.2.2	-	✓	-	✓
โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยี ด้านธุรกิจและการเงินเพื่อให้ บริการแก่สมาชิก	1.4.3, 1.4.4 2.1.4 , 2.3.1	✓	✓	✓	✓
โครงการศึกษาดูงานของ คณะกรรมการดำเนินการ เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง	1.1.1, 1.3.4, 1.4.3, 2.1.4, 2.2.3	✓	✓	✓	✓
โครงการอบรมสัมมนาของ คณะกรรมการเจ้าหน้าที่ และ ผู้เกี่ยวข้อง	1.1.1, 1.4.4, 2.1.4, 2.3.2	✓	✓	✓	✓
โครงการดำเนินธุรกิจตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	2.1.2, 2.2.2, 3.2.2	✓	✓	✓	✓
โครงการสหกรณ์-ชุมชนสัมพันธ์	3.1.2, 3.1.3, 3.1.4	✓	✓	✓	✓
โครงการเสริมคุณค่าชีวิตแก่มวล สมาชิก	1.3.2, 1.3.3, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4	✓	✓	✓	✓

ชื่อโครงการ	แผนกลยุทธ์ ที่สอดคล้อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ			
		2561	2562	2563	2564
โครงการพัฒนาสหกรณ์ให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	1.3.2, 1.3.3, 1.4.4, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4	✓	✓	✓	✓

### 3.3 หลักการเบื้องต้นของโครงการ

#### (1) โครงการสัมมนาคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่

##### แผนกลยุทธ์ที่สอดคล้อง

- 1.1.1 การสร้างความสามัคคีในองค์กร
- 1.1.2 การระดมสมองเพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติ
- 1.1.4 การพัฒนาปรับปรุงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติ

**เป้าหมาย** เพื่อกำหนดแนวทางและความเข้าใจในการปฏิบัติงานประจำปีตามนโยบายในทิศทางที่ถูกต้องตรงกัน โดยปรับปรุงและพัฒนาจากการทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

**วิธีการ** สหกรณ์จะจัดการประชุมสัมมนาคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่ทั้งหมด รวมทั้งเชิญผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญเข้าร่วมด้วย โดยการจัดจะอยู่ในช่วงต้นปีหลังจากมีการประชุมใหญ่สามัญประจำปีและได้รับการอนุมัติงบประมาณแล้ว รูปแบบการประชุมสัมมนาจะเป็นการระดมความคิดเห็นอย่างหลากหลาย เพื่อนำไปสู่แนวคิดว่าความเข้าใจและความตระหนักที่จะมีผลต่อการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

## (2) โครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล

### แผนกลยุทธ์ที่สอดคล้อง

1.2.2 การติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติที่เป็นไปตามหลัก  
ธรรมาภิบาล

1.4.2 การติดตาม ประเมินผลการบริหารงานที่สอดคล้องกับ  
ระเบียบกฎหมาย

**เป้าหมาย** เพื่อติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามหลัก  
ธรรมาภิบาล รวมทั้งการประเมินผลการบริหารงานที่  
สอดคล้องกับระเบียบกฎหมาย และสร้างวัฒนธรรมคุณภาพ  
ในองค์กร

**วิธีการ** สหกรณ์จะทำการประเมินตนเองโดยสุจริต และเข้ารับการ  
ประเมินจากทั้งภายในและภายนอก อันเป็นไปตามวิถีทาง  
คุณภาพที่จะทำให้เกิดการปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่อง  
จนเกิดเป็นวัฒนธรรมคุณภาพขึ้นในองค์กร โดยอาศัยหลัก  
ธรรมาภิบาลซึ่งหน่วยงานราชการที่กำกับกำหนดเป็นหลัก  
ยึด ทั้งนี้ หากมีผลการประเมินเบื้องต้นอยู่ในเกณฑ์ที่น่าพึง  
พอใจ จะเข้าร่วมในโครงการประเมินสหกรณ์สีขาวด้วยหลัก  
ธรรมาภิบาล อันเป็นโครงการประเมินระดับชาติต่อไป

## (3) โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

### แผนกลยุทธ์ที่สอดคล้อง

1.1.3 การติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย

1.1.4 การพัฒนาปรับปรุงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติ

1.2.4 การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานด้วยระบบธรรมาภิบาล  
อย่างต่อเนื่อง

1.3.3 การติดตาม ประเมินผลการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของมวล  
สมาชิก

- 1.3.4 การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานการมีส่วนร่วมของมวลสมาชิก
- 1.4.3 การปรับปรุงคุณภาพระบบการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง
- 1.4.4 การสร้างวัฒนธรรมคุณภาพการบริหารงานที่ยั่งยืนในสหกรณ์

**เป้าหมาย** เพื่อประเมินผล ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานตามนโยบาย และสร้างวัฒนธรรมคุณภาพในองค์กร

**วิธีการ** สหกรณ์จะทำการทบทวนและประเมินการดำเนินงานในรอบปี พร้อมทั้งหาแนวทางการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในทุกด้าน โดยการระดมสมองจากบุคคลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ ทั้งคณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษา ตัวแทนสมาชิกและผู้ทรงคุณวุฒิ การดำเนินการตามโครงการนี้จะจัดขึ้นในปลายปีก่อนวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป การดำเนินการตามโครงการนี้จะเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างวัฒนธรรมคุณภาพขึ้นในองค์กรด้วย

#### (4) โครงการปรับปรุงอาคารและสภาพแวดล้อมของสหกรณ์

##### แผนกลยุทธ์ที่สอดคล้อง

- 1.3.2 การเพิ่มแรงจูงใจให้มวลสมาชิกมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์
- 3.2.2 การเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึกที่ดีแก่มวลสมาชิก

**เป้าหมาย** เพื่อปรับปรุงสำนักงานและสภาพแวดล้อมของสหกรณ์ให้สามารถรองรับการจัดบริการที่ดีแก่สมาชิก เป็นการสร้างแรงจูงใจให้สมาชิกเข้ามีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์มากขึ้น พร้อมทั้งเป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับสมาชิกและชุมชน

**วิธีการ** สหกรณ์จะปรับปรุงอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อมของสำนักงานอย่างต่อเนื่อง เพิ่มเติมจากงานซ่อมแซมและบำรุงรักษาตามปกติ โดยพิจารณาจากการอำนวยความสะดวกในการให้บริการกับสมาชิกเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความพึงพอใจแก่สมาชิกที่เข้ารับบริการและร่วมกิจกรรมกับสหกรณ์ในโอกาสต่างๆ นอกจากนี้ จะเป็นการสร้างแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับสหกรณ์ให้แก่สมาชิก ตลอดจนหน่วยงานหรือองค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้ด้วย

**(5) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีด้านธุรกิจและการเงินเพื่อให้บริการแก่สมาชิก**

**แผนกลยุทธ์ที่สอดคล้อง**

- 1.4.3 การปรับปรุงคุณภาพระบบการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง
- 1.4.4 การสร้างวัฒนธรรมคุณภาพการบริหารงานที่ยั่งยืนในสหกรณ์
- 2.1.4 การพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากรและประสานกับพันธมิตรทางธุรกิจ
- 2.3.1 การเพิ่มช่องทางการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้

**เป้าหมาย** เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศ เทคโนโลยี ด้านการเงิน การให้บริการและการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยให้ทันทั่วถึง

**วิธีการ** สหกรณ์จะเร่งรัดนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาระบบด้านธุรกิจการเงินและการบริการเพิ่มขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานให้ตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิกได้อย่างทั่วถึงรวดเร็ว ทั้งนี้ จะประกอบกับการพัฒนาบุคลากรภายใน พร้อมกับประสานความร่วมมือกับหน่วยงานและองค์กรพันธมิตรทางธุรกิจทั้งหลาย

(6) โครงการศึกษาดูงานของคณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง

แผนกลยุทธ์ที่สอดคล้อง

- 1.1.1 การสร้างความสามัคคีในองค์กร
- 1.3.4 การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานการมีส่วนร่วมของมวลสมาชิก
- 1.4.3 การปรับปรุงคุณภาพระบบการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง
- 2.1.4 การพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากรและประสานกับพันธมิตรทางธุรกิจ
- 2.2.3 การพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากรด้านการลงทุน

**เป้าหมาย** เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญของบุคลากรในด้านต่าง ๆ รวมทั้งการประสานงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร

**วิธีการ** คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องกับสหกรณ์มีโอกาสเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการ ศึกษาดูงาน หรือการฝึกอบรมในประเด็นที่เกี่ยวข้องซึ่งหน่วยงานหรือองค์กรอื่นจัดขึ้นในวาระต่าง ๆ นอกจากนั้น ยังเป็นโอกาสในการประสานกับพันธมิตรทางธุรกิจของสหกรณ์ในการสร้างความร่วมมือและการให้ความช่วยเหลือทั้งด้านธุรกิจหรือการดำเนินงานด้านอื่นๆ

(7) โครงการอบรมสัมมนาของคณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง

แผนกลยุทธ์ที่สอดคล้อง

- 1.1.1 การสร้างความสามัคคีในองค์กร
- 1.4.4 การสร้างวัฒนธรรมคุณภาพการบริหารงานที่ยั่งยืนในสหกรณ์

- 2.1.4 การพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากรและประสานกับพันธมิตรทางธุรกิจ
- 2.2.3 การพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากรด้านการลงทุน
- 2.3.2 การพัฒนาความเข้มแข็งของบุคลากรในการบริหารธุรกิจ

**เป้าหมาย** เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร เพิ่มพูนความเข้มแข็งของบุคลากรในการดำเนินงานของสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง

**วิธีการ** สหกรณ์จัดให้มีการอบรมสัมมนาภายในสหกรณ์สำหรับคณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้องโดยกำหนดประเด็นเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็งในการดำเนินงานของสหกรณ์เป็นหลัก และเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่เหมาะสมกับประเด็นที่กำหนดซึ่งอาจเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกสหกรณ์ก็ได้ พร้อมทั้งประเมินการปฏิบัติงานที่สืบผลจากการจัดอบรมสัมมนาอย่างต่อเนื่อง

## (8) โครงการดำเนินธุรกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### แผนกลยุทธ์ที่สอดคล้อง

- 2.1.2 การลดความเสี่ยงและแก้ไขปัญหาหนี้เสีย
- 2.2.2 การติดตามและประเมินสถานการณ์ทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง
- 3.2.2 การเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึกที่ดีแก่มวลสมาชิก

**เป้าหมาย** เพื่อน้อมนำหลักการแห่งปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรมสำหรับสหกรณ์และสมาชิก

**วิธีการ** สหกรณ์จะน้อมนำหลักแห่งปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการวิเคราะห์ทบทวนและปรับปรุงการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงสถานการณ์ทางเศรษฐกิจของประเทศและสังคมท้องถิ่นมาร่วมพิจารณาอย่างรอบคอบ

พร้อมทั้งเผยแพร่หลักการดังกล่าวไปสู่ความเข้าใจและการปฏิบัติตนของมวลสมาชิก อันจะเป็นแนวทางในการแก้ปัญหาหนี้สินของสมาชิกและการเกิดหนี้เสียขึ้นในสหกรณ์อีกโสดหนึ่ง

## (9) โครงการสหกรณ์-ชุมชนสัมพันธ์

### แผนกลยุทธ์ที่สอดคล้อง

- 3.1.2 การกำหนดรูปแบบ วิธีการและงบประมาณการจัดสวัสดิการให้สอดคล้องกับสถานการณ์และวัฒนธรรม
- 3.1.3 การติดตาม ประเมินผลการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกและชุมชน
- 3.1.4 การปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกและชุมชน

**เป้าหมาย** เพื่อให้สหกรณ์เป็นองค์กรที่เอื้ออาหารต่อสังคม เป็นไปตามหลักการสหกรณ์

**วิธีการ** สหกรณ์จะให้ความร่วมมือและเข้ามีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและสังคมตามสถานการณ์และวัฒนธรรมในท้องถิ่นอย่างเหมาะสม ได้แก่ การร่วมในกิจกรรมตามวาระพิเศษ การร่วมกิจกรรมตามประเพณีหรือกิจกรรมที่ชุมชนจัดขึ้น ทั้งนี้ จะพิจารณาจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์หรือมีผลกระทบต่อสมาชิกของสหกรณ์เป็นหลัก และพิจารณาให้เหมาะสมกับงบประมาณที่ได้รับ

## (10) โครงการเสริมคุณค่าชีวิตแก่มวลสมาชิก

### แผนกลยุทธ์ที่สอดคล้อง

- 1.3.2 การเพิ่มแรงจูงใจให้มวลสมาชิกมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์
- 1.3.3 การติดตาม ประเมินผล การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของมวลสมาชิก

- 3.2.2 การเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึกที่ดีแก่มวลชนสมาชิก
- 3.2.3 การติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึกที่ดีแก่มวลชนสมาชิก
- 3.2.4 การปรับปรุงพัฒนาแผนงานและโครงการในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึกที่ดีแก่มวลชนสมาชิก เพื่อให้สหกรณ์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างแท้จริง

**เป้าหมาย** เพื่อให้สหกรณ์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีการเผยแพร่ความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ชีวิตสมาชิก ให้สมาชิกมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์ สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถดำรงชีวิตในสังคมอย่างเป็นสุข

**วิธีการ** สหกรณ์จะส่งเสริมให้สมาชิกซึ่งอาจเป็นกลุ่มที่อยู่ในวัยทำงาน หรือกลุ่มที่เกษียณอายุการทำงานสามารถดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่าและเป็นสุข โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและ/หรือจัดกิจกรรมที่เหมาะสมกับแต่ละกลุ่มตามวาระและโอกาสอันควร เช่น การจัดกิจกรรมการอบรมอาชีพระยะสั้นให้สมาชิกสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มพูนรายได้หรือการจัดกิจกรรมในวาระที่จะมีการเกษียณอายุการทำงาน เป็นต้น ผลจากโครงการนี้จะส่งผลไปสู่บุคคลที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ซึ่งสมาชิกต้องรับผิดชอบหรือรับผิดชอบต่อสมาชิกและอยู่ร่วมกันในสังคมด้วย

#### (11) โครงการพัฒนาสหกรณ์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

##### แผนกลยุทธ์ที่สอดคล้อง

- 1.3.2 การเพิ่มแรงจูงใจให้มวลชนสมาชิกมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์
- 1.3.3 การติดตาม ประเมินผล การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของมวลชนสมาชิก

- 1.3.4 การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน การมีส่วนร่วมของสมาชิก
- 1.4.4 การสร้างวัฒนธรรมคุณภาพการบริหารงานที่ยั่งยืนในสหกรณ์
- 3.2.2 การเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึกที่ดีแก่มวลสมาชิก
- 3.2.3 การติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึกที่ดีแก่มวลสมาชิก
- 3.2.4 การปรับปรุงพัฒนาแผนงานและโครงการในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึกที่ดีแก่มวลสมาชิก เพื่อให้สหกรณ์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างแท้จริง

**เป้าหมาย** เพื่อพบปะสมาชิก คณะครูและผู้เกี่ยวข้องในหน่วยงาน สร้างความคุ้นเคย ให้ความรู้ ความเข้าใจและสร้างเจตคติที่ดี รวมทั้งประสานความร่วมมือที่ดีกับสหกรณ์ และให้สหกรณ์เป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับสมาชิก ชุมชน สังคม และองค์กรอื่นๆ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างแท้จริง

**วิธีการ** สหกรณ์จะจัดให้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่สมาชิกและผู้เกี่ยวข้องในหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งสร้างแหล่งเรียนรู้ขึ้นในองค์กร เช่น การจัดให้มีหอจดหมายเหตุ หอสมุด หรือพิพิธภัณฑ์ เป็นต้น อันจะเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลและความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์อย่างเป็นระบบ ด้วยรูปแบบ วิธีการ ตลอดจนการนำเทคโนโลยีมาใช้ที่เหมาะสม รวมทั้งสร้างแนวทางในการปรับเปลี่ยนสหกรณ์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณภาพในการบริหารงานอย่างยั่งยืน

## ภาคผนวก

### แผนปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. 2561

จากแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ตามแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2561 - 2564 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต ชุดที่ 57 จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action plans) พร้อมแผนงบประมาณ (Budget plans) ทั้งในส่วนของแผนงานประจำ และโครงการ ประจำปี พ.ศ. 2561 โดยในส่วนของแผนงานประจำ จะจำแนกตามหมวดรายจ่าย และโครงการจะนำเสนอแผนงบประมาณพร้อมรายละเอียดของโครงการ เพื่อนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ดังต่อไปนี้

#### ภาคผนวก 1 แผนงานประจำ

หมวดรายจ่าย	การใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
1. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่	1.1 ค่าจ้าง	5,500,000.00	เป็นค่าจ้างและสวัสดิการสำหรับเจ้าหน้าที่
	1.2 ค่าล่วงเวลา	150,000.00	
	1.3 ค่าประกันสังคม	150,000.00	
	1.4 ค่าสวัสดิการ	150,000.00	
	1.5 ค่าเครื่องแบบ	48,000.00	
รวม		<b>5,998,000.00</b>	
2. ค่าวัสดุ	2.1 ค่าเครื่องเขียนและแบบพิมพ์	300,000.00	เป็นค่าเครื่องเขียน เอกสาร และเครื่องใช้สำนักงาน
	2.2 ค่าเครื่องใช้สำนักงาน	100,000.00	
	2.3 ค่าเอกสารสิ่งพิมพ์	10,000.00	
รวม		<b>410,000.00</b>	
3. ค่าครุภัณฑ์ที่ดิน อาคาร	3.1 ค่าเครื่องปรับอากาศ	300,000.00	เป็นค่าครุภัณฑ์ประจำอาคารและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานและบริการ
	3.2 ค่าเครื่องคอมพิวเตอร์	220,000.00	
	3.3 ค่าเครื่องสำรองไฟ	45,000.00	
	3.4 ค่าเครื่องดูดฝุ่น	50,000.00	
	3.5 ค่าเครื่องชงกาแฟอัตโนมัติ	30,000.00	
	3.6 ค่าครุภัณฑ์อาคารใหม่	500,000.00	

หมวดรายจ่าย	การใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
<b>รวม</b>		<b>1,145,000.00</b>	
4. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสมาชิก	4.1 ค่าใช้จ่ายโครงการประกันชีวิต	1,600,000.00	เป็นค่าสวัสดิการที่จัดให้แก่สมาชิก
	4.2 ค่าใช้จ่ายโครงการสวัสดิการสงเคราะห์ศพครอบครัวสมาชิก	15,000,000.00	
<b>รวม</b>		<b>16,600,000.00</b>	
5. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น	5.1 ค่ารับรอง	200,000.00	เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานปกติทั้งด้านธุรกิจและบริการ
	5.2 ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	700,000.00	
	5.3 ค่าใช้จ่ายในวันประชุมใหญ่สามัญประจำปี	7,000,000.00	
	5.4 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	60,000.00	
	5.5 ค่าตอบแทนหน่วยงาน	300,000.00	
	5.6 ค่าอบรมสัมมนากรรมการและเจ้าหน้าที่	200,000.00	
	5.7 ค่าประชุมสัมมนาระหว่างสหกรณ์	50,000.00	
	5.8 ค่าตอบแทนผู้ตรวจสอบกิจการ	150,000.00	
	5.9 ค่าจ้างผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาต	150,000.00	
	5.10 ค่าจ้างยามรักษาความปลอดภัย	250,000.00	
	5.11 ค่าดำเนินคดี	400,000.00	
	5.12 ค่าพาหนะเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก	400,000.00	
	5.13 ค่าดวงตราไปรษณียากร	60,000.00	
	5.14 ค่าสาธารณูปโภค	400,000.00	
	5.15 ค่าประกันภัย	80,000.00	
	5.16 ค่าธรรมเนียมธนาคาร	70,000.00	
	5.17 ค่าถ่ายเอกสาร	100,000.00	

หมวดรายจ่าย	การใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	5.18 ค่าซ่อมบำรุงรักษา	500,000.00	
5. ค่าใช้จ่าย ในการ ดำเนินการ อื่น (ต่อ)	5.19 ค่าจัดพิมพ์รายงาน ประจำปี	350,000.00	เป็นค่าใช้จ่ายใน การดำเนินงาน ปกติทั้งด้าน ธุรกิจและบริการ
	5.20 ค่าบำรุงชมรมสหกรณ์ ภาคใต้	6,000.00	
	5.21 ค่าดูแลพัฒนาโปรแกรม ดำเนินงานสหกรณ์	150,000.00	
	5.22 ค่าภาษีสหกรณ์	20,000.00	
	5.23 ค่าดูแลและเช่าพื้นที่ เว็บไซต์	50,000.00	
	5.24 ค่าเช่าเครื่องพิมพ์	40,000.00	
	5.25 ค่าทำข่าวสารสหกรณ์	200,000.00	
	5.26 ค่าดำเนินการโครงการตาม แผนกลยุทธ์	2,100,000.00	
<b>รวม</b>		<b>13,986,000.00</b>	
6. หมวด รายจ่ายอื่น	6.1 ค่าบำเหน็จเจ้าหน้าที่	800,000.00	เป็นงบประมาณ ที่ตั้งสำรองตาม กฎหมายและ กรณีฉุกเฉิน
	6.2 ค่าชดเชยตามกฎหมาย แรงงาน	600,000.00	
	6.3 ค่าเสื่อมราคาและค่าใช้จ่าย ตัดจ่าย	1,300,000.00	
	6.4 รายจ่ายอื่นกรณีฉุกเฉิน	300,000.00	
<b>รวม</b>		<b>3,000,000.00</b>	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>41,139,000.00</b>	

## ภาคผนวก 2 โครงการ

### ก. ชื่อโครงการและงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2561

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ
1	โครงการสัมมนาคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ เจ้าหน้าที่ ที่ปรึกษาและผู้เกี่ยวข้อง	100,000
2	โครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล	150,000
3	โครงการประเมินผลและทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนดำเนินงาน ประจำปี 2561	250,000
4	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีด้านธุรกิจและการเงิน เพื่อให้บริการแก่สมาชิก	200,000
5	โครงการศึกษาดูงานของคณะกรรมการดำเนินการ เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง	400,000
6	โครงการอบรมสัมมนาของคณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้อง	200,000
7	โครงการดำเนินธุรกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	50,000
8	โครงการสหกรณ์-ชุมชนสัมพันธ์	50,000
9	โครงการเสริมคุณค่าชีวิตแก่มวลสมาชิก	300,000
10	โครงการพัฒนาสหกรณ์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	400,000
<b>รวมเงินงบประมาณ</b>		<b>2,100,000</b>

## ข. รายละเอียดของโครงการ

### 1) โครงการสัมมนาคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ เจ้าหน้าที่ ที่ปรึกษา และผู้เกี่ยวข้อง

#### ยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการองค์กรและบริหารสหกรณ์อย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ 1.1.1 การสร้างความสามัคคีในองค์กร

กลยุทธ์ที่ 1.1.2 การระดมสมองเพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ 1.1.4 การพัฒนาปรับปรุงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติ

#### หลักการและเหตุผล

หลังจากที่ประชุมใหญ่ประจำปีอนุมัติแผนปฏิบัติการในปี 2561 จำเป็นที่ผู้เกี่ยวข้องในการบริหารและปฏิบัติงาน จะต้องมีการประชุมสัมมนาเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดแก่สมาชิกและสหกรณ์ อีกทั้งเป็นการสร้างความพร้อมและความสามัคคีในคณะทำงาน

#### เป้าหมาย

**เชิงปริมาณ** คณะกรรมการดำเนินการ (15 คน) เจ้าหน้าที่ 15 คน ผู้ตรวจสอบกิจการ (3 คน) ที่ปรึกษา (10 คน) รวม 43 คน เข้าร่วมในการสัมมนา

**เชิงคุณภาพ** สหกรณ์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้บริการแก่สมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### วัตถุประสงค์ของโครงการ

- (1) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความเข้าใจในแผนการปฏิบัติงานประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่
- (2) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจในข้อบังคับ ระเบียบและมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและวิธีให้บริการของเจ้าหน้าที่ต่อสมาชิก
- (3) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีส่วนร่วมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันเพื่อการปรับปรุงการบริหารงานและการบริการที่มีประสิทธิภาพ
- (4) เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ ความรัก สามัคคีของบุคลากรในองค์กร

### วิธีดำเนินการ

สหกรณ์จัดประชุมสัมมนาคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ เจ้าหน้าที่ที่ปรึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและมติต่าง ๆ ตลอดจน พ.ร.บ. สหกรณ์ และแนวทางกำกับของนายทะเบียนที่มีต่อสหกรณ์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำวิธีการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยใช้แผนการปฏิบัติงานปี 2561 เป็นฐานในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีกิจกรรมสร้างความตระหนักในหน้าที่และความสามัคคีในองค์กร

### งบประมาณ

รายรับ จากงบประมาณของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ประจำปี 2561  
จำนวน 100,000 บาท

รายจ่าย ถัวจ่ายเป็นค่าสถานที่ ค่าตอบแทน ค่าวัสดุและรายจ่ายอื่นตามความเป็นจริง

### การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- (1) ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา
- (2) ความสัมพันธ์ ความเข้าใจที่ดีต่อกัน ในระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา

วิธีการประเมิน

- (1) ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนาโดยใช้แบบสอบถาม
- (2) สังเกตความตั้งใจ และการมีส่วนร่วมในการสัมมนา
- (3) ติดตามดูแลการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายหลังการสัมมนา

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (1) ความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา
- (2) ได้แนวปฏิบัติที่นำสหกรณ์ไปเป็นสหกรณ์ชั้นนำของประเทศ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการดำเนินการ

## 2) โครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล

### ยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการองค์กรและบริหารสหกรณ์อย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ 1.2.2 การติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติที่เป็นไปตามหลัก  
ธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 1.4.2 การติดตาม ประเมินผลการบริหารงานที่สอดคล้องกับ  
ระเบียบกฎหมาย

### หลักการและเหตุผล

การใช้หลักธรรมาภิบาลในสหกรณ์ เป็นนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่มอบหมายกรมส่งเสริมสหกรณ์กำกับให้แต่ละสหกรณ์ ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งต้องมีการประเมินว่าสหกรณ์นั้นๆ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดหรือไม่เพียงใด สหกรณ์ที่ผ่านเกณฑ์จะได้ชื่อว่า **สหกรณ์สีขาว** ซึ่งในปี 2561 กรมส่งเสริมสหกรณ์จะทำการประเมินการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่กำหนดรวม 9 หลัก จึงจำเป็นที่สหกรณ์ ออมทรัพย์ครุฑภูเก็ต จำกัด จะต้องศึกษาและประเมินตนเองตามเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องสู่การเป็นสหกรณ์ชั้นนำของเขตต่อไป

### เป้าหมาย

เพื่อติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งการประเมินผลการบริหารงานที่สอดคล้องกับระเบียบกฎหมาย และสร้างวัฒนธรรมคุณภาพในองค์กร

### วัตถุประสงค์ของโครงการ

- (1) เพื่อศึกษาตนเอง และประเมินผล ตามหลักธรรมาภิบาลทั้ง 9 ข้อ
- (2) สร้างความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการประเมินสหกรณ์สีขาวในทุกภาคส่วนของสหกรณ์
- (3) เพื่อรองรับการประเมินจากผู้ประเมินภายในเรื่องสหกรณ์สีขาว

### วิธีดำเนินการ

สหกรณ์แต่งตั้งคณะทำงานด้วยธรรมาภิบาล เพื่อทำการศึกษาตนเองเปรียบเทียบกับเกณฑ์และตัวชี้วัดด้านธรรมาภิบาลที่กรมส่งเสริมสหกรณ์กำหนดขึ้น และทำรายงานศึกษาตนเอง (SSR) ตลอดจนประเมินตนเอง (SAR) โดยกำหนดปฏิทินในการ

ดำเนินการให้สอดคล้องกับปฏิทินการติดตามประเมินของหน่วยงานประเมินภายนอก ทั้งของระดับจังหวัดและระดับกรม

#### งบประมาณ

จากงบประมาณของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ประจำปี 2561 จำนวน 150,000 บาท

#### การติดตามและประเมินผล

- (1) SSR (Self Study Report) ของสหกรณ์
- (2) ผลการประเมินจากหน่วยงานภายนอกระดับกรม

#### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สหกรณ์ผ่านการประเมินเป็นสหกรณ์สีขาว ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอก และเสริมสร้างศรัทธาในการดำเนินงานของสหกรณ์ต่อมวลสมาชิก

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะทำงานด้านธรรมาภิบาล สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

### 3) โครงการประเมินผลดำเนินงาน ปี 2561 ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนดำเนินงาน ปี 2562

#### ยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการองค์กรและบริหารสหกรณ์อย่างมีคุณภาพ

- กลยุทธ์ที่ 1.1.3 การติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย
- กลยุทธ์ที่ 1.1.4 การพัฒนาปรับปรุงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติ
- กลยุทธ์ที่ 1.2.4 การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานด้วยระบบธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง
- กลยุทธ์ที่ 1.3.3 การติดตาม ประเมินผลการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของมวลสมาชิก
- กลยุทธ์ที่ 1.3.4 การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานการมีส่วนร่วมของมวลสมาชิก
- กลยุทธ์ที่ 1.4.3 การปรับปรุงคุณภาพระบบการบริหารอย่างต่อเนื่อง

### หลักการและเหตุผล

เพื่อรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมใหญ่ และนำผลมาพิจารณาปรับปรุงพัฒนาจัดทำแผนดำเนินงานในปี 2561 ตามอำนาจหน้าที่ของที่ประชุมใหญ่ที่จะอนุมัติแผนจึงมีความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องจัดทำโครงการนี้ขึ้น

### เป้าหมาย

- เชิงปริมาณ** ได้แผนยุทธศาสตร์ปี 2561 – 2564 แผนดำเนินการปี 2561
- เชิงคุณภาพ** มีแผนยุทธศาสตร์และแผนดำเนินการจากการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อพัฒนาสหกรณ์สู่คุณภาพ CQA

### วัตถุประสงค์ของโครงการ

- (1) สร้างการมีส่วนร่วมในการวางแผน การดำเนินงานตามแผนงาน-โครงการ การกำกับติดตาม ประเมินผล และการปรับปรุงพัฒนาอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- (2) เพื่อประเมินแผนดำเนินงานปี 2561 และทบทวนแผนยุทธศาสตร์ปี 2561 - 2564

### วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการประชุมปฏิบัติการรวม 2 ครั้ง โดยครั้งแรกเป็นการประชุมของคณะทำงานเบื้องต้นที่สำนักงานสหกรณ์เป็นเวลา 2 วัน ทำการประเมินผล ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนดำเนินงาน และแผนงบประมาณ ของปี 2561 จากนั้นจึงจัดครั้งที่ 2 เป็นเวลา 2 วัน ภายนอกสถานที่ โดยนำผลจากคณะทำงานเบื้องต้นเสนอผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนได้ร่วมกันพิจารณาให้รอบคอบอีกครั้ง เพื่อเตรียมและจัดทำแผนดำเนินงานของปีต่อไปเข้าเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี

### งบประมาณ

จากงบประมาณของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ประจำปี 2561 จำนวน 250,000 บาท เป็นค่าสถานที่ ค่าตอบแทน ค่าวัสดุ และรายจ่ายอื่นตามความเป็นจริง

### การติดตามและประเมินผล

- (1) สังเกตความสนใจ ความตั้งใจ และความร่วมมือในการประชุมปฏิบัติการ
- (2) สัมภาษณ์และใช้แบบประเมินผลความสำเร็จ และใช้แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (1) นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการจัดการองค์กรและการบริหาร สหกรณ์อย่างมีคุณภาพ
- (2) มีแผนยุทธศาสตร์ปี 2561 – 2564 และแผนดำเนินงานปี 2561 ที่มีคุณภาพ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการอำนวยการ

## 4) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีด้านธุรกิจและการเงินเพื่อให้บริการแก่สมาชิก

### ยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการองค์กรและบริหารสหกรณ์อย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ 1.4.3 การปรับปรุงคุณภาพระบบการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ 1.4.4 การสร้างวัฒนธรรมคุณภาพการบริหารงานที่ยั่งยืนในสหกรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารธุรกิจและการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2.1. 4 การพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากรและประสานกับพันธมิตรทางธุรกิจ

กลยุทธ์ที่ 2.3.1 การเพิ่มช่องทางการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้

### หลักการและเหตุผล

จากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และภาวะทางเศรษฐกิจสังคมในยุค Thailand 4.0 สหกรณ์จึงจำเป็นต้องพัฒนาการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยทั้งด้าน software และ hardware เพื่อไว้บริการสมาชิกให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และได้รับความพึงพอใจสูงสุดจากสมาชิก

### เป้าหมาย

พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศให้ทันสมัย เพื่อนำมาใช้ในการด้านธุรกิจ การเงิน และการให้บริการได้ทันกับการเปลี่ยนแปลง

### วัตถุประสงค์ของโครงการ

- (1) เพื่อให้บุคลากรของสหกรณ์สามารถนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการให้บริการแก่สมาชิกได้มากขึ้น
- (2) เพื่อให้สมาชิกได้รับความพึงพอใจในการรับบริการเพิ่มขึ้น

### วิธีดำเนินการ

- (1) พัฒนาระบบโปรแกรมและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยเกี่ยวกับธุรกิจและการเงินของสหกรณ์อย่างเป็นรูปธรรม
- (2)อบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการของสหกรณ์ ให้สามารถใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อให้บริการแก่สมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### งบประมาณ

จากงบประมาณของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ประจำปี 2561 จำนวน 200,000 บาท

### การติดตามและประเมินผล

ใช้แบบสอบถามประเมินผลความพึงพอใจจากสมาชิกผู้ให้บริการ โดยประมวลผลเป็นระยะเพื่อปรับปรุงเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (1) สหกรณ์มีระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยเทียบได้กับองค์กรการเงินอื่น
- (2) สมาชิกมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นในการบริการของสหกรณ์

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการดำเนินการและผู้จัดการ

- 5) โครงการศึกษาดูงานของคณะกรรมการดำเนินการ เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง

### ยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการองค์กรและบริหารสหกรณ์อย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ 1.1.1 การสร้างความสามัคคีในองค์กร

กลยุทธ์ที่ 1.3.4 การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานการมีส่วนร่วมของมวลสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 1.4.3 การปรับปรุงคุณภาพระบบการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารธุรกิจและการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2.1. 4 การพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากรและประสานกับพันธมิตรทางธุรกิจ

กลยุทธ์ที่ 2.2.3 การพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากรด้านการลงทุน

### หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันนี้นวัตกรรมในการดำเนินงานและจัดประชุม ได้มีความก้าวหน้าตลอดเวลา การศึกษาของผู้นำด้านบริหาร จึงมีความจำเป็น เพื่อนำเอานวัตกรรมและ Best practice เหล่านั้นมาปรับใช้กับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับสหกรณ์อื่นๆ เป็นพันธมิตรทางธุรกิจ ซึ่งจะสร้างความเข้มแข็ง และสามารถจะพึ่งพากันได้หากมีความจำเป็นในอนาคต

### เป้าหมาย

เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญของบุคลากรในด้านต่างๆ รวมทั้งการประสานงานทั้งภายใน และภายนอกองค์กร

### วัตถุประสงค์ของโครงการ

- (1) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานภายในสหกรณ์
- (2) เพื่อสร้างความสามัคคี และการทำงานเป็นที่มระหว่างบุคลากรของสหกรณ์

### วิธีดำเนินงาน

(1) สหกรณ์สำรวจผลการประเมิน Best practice ในด้านต่างๆของสหกรณ์จากชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย และติดตามประสานงาน เพื่อขอเข้าศึกษาดูงานที่สหกรณ์นั้น โดยกำหนดวันและเวลาให้ใกล้เคียงกับวันประชุมใหญ่ของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อทำตารางการศึกษาดูงานทั้ง 2 ที่ ทั้งนี้สหกรณ์ฯ จะกำหนดประเด็นในการดูงานให้กับผู้ที่จะต้องไปศึกษาดูงานทุกคน

(2) ศึกษาดูงานโครงการตามพระราชดำริ ในจังหวัดที่ใกล้เคียงกับสถานที่ดูงานตามข้อ (1)

(3) ศึกษาดูงานและทัศนศึกษาสถานที่สำคัญอื่นๆ เพิ่มเติมตามโอกาสที่อำนวย

### งบประมาณ

จากงบประมาณของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ประจำปี 2561 จำนวน 400,000 บาท

### การติดตามและประเมินผล

- (1) จัดทำรายงานผลการศึกษาดูงาน และแนวคิดในการปรับปรุงงาน ในประเด็นต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- (2) ประเมินความพึงพอใจของผู้ศึกษาดูงานในการพัฒนางาน

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (1) สามารถปรับปรุงการดำเนินงาน และการจัดประชุมใหญ่ของสหกรณ์ ออมทรัพย์ครุฑเกิด จำกัด ให้มีคุณภาพดีขึ้น
- (2) เพิ่มความสามัคคีระหว่างบุคลากรในองค์กร

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครุฑเกิด จำกัด

## 6) โครงการอบรมสัมมนาของคณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้อง

### ยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการองค์กรและบริหารสหกรณ์อย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ 1.1.1 การสร้างความสามัคคีในองค์กร

กลยุทธ์ที่ 1.4.4 การสร้างวัฒนธรรมคุณภาพการบริหารงานที่ยั่งยืนในสหกรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารธุรกิจและการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2.1.4 การพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากรและประสานกับพันธมิตรทางธุรกิจ

กลยุทธ์ที่ 2.2.3 การพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากรด้านการลงทุน

กลยุทธ์ที่ 2.3.2 การพัฒนาความเข้มแข็งของบุคลากรในการบริหารธุรกิจ

### หลักการและเหตุผล

คนเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าที่สุดในการดำเนินงานขององค์กร จำเป็นจะต้องพัฒนาคนให้ตรงกับภาวะงานที่รับผิดชอบ สหกรณ์จึงต้องจัดอบรมสัมมนามูลนิธิเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การบริการที่เข้มแข็ง สร้างความประทับใจและเป็น ที่ศรัทธาของมวลสมาชิก

### เป้าหมาย

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ทักษะในการปฏิบัติงานและการบริการที่ประทับใจ ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ออร์ปด้วยความรัก ความสามัคคีและคุณภาพ

### วัตถุประสงค์ของโครงการ

- (1) เพื่อพัฒนาคนให้มีคุณภาพตรงตามภาระงาน
- (2) องค์กรสามารถวิเคราะห์แนวโน้มในการลงทุนได้
- (3) เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร

### วิธีดำเนินการ

สหกรณ์จะจัดให้มีการอบรมสัมมนาภายในสหกรณ์ให้กับกรรมการ เจ้าหน้าที่ รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยเชิญวิทยากรจากทั้งภายนอกและภายในมาให้ความรู้และแนวคิดอย่างต่อเนื่อง หัวข้อในการอบรมสัมมนาจะเกิดจากการระดมความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง และประมวลจากผลการทำงานในด้านต่าง ๆ

### งบประมาณ

จากงบประมาณของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ประจำปี 2561 จำนวน 200,000 บาท

### การติดตามและประเมินผล

- (1) ติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการอบรม
- (2) ความพึงพอใจของผู้รับบริการในด้านต่าง ๆ

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (1) เกิดการบริการที่ถูกต้อง รวดเร็วและเป็นທີ່ประทับใจต่อมวลสมาชิก
- (2) มีวัฒนธรรมคุณภาพขององค์กร

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์

## 7) โครงการดำเนินธุรกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารธุรกิจและการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2.1.2 การลดความเสี่ยงและแก้ไขปัญหาหนี้เสีย

กลยุทธ์ที่ 2.2.2 การติดตามและประเมินสถานการณ์ทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การจัดสวัสดิการอย่างมีคุณค่า

### กลยุทธ์ที่ 3.2.2 การเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึกที่ดีแก่มวลชนสมาชิก

#### หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ทรงมีพระราชดำริสแกพสกนิกรชาวไทย เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นปรัชญาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึงการรู้จักพึงตนเอง ความพอประมาณ พอมี พอกิน พอใช้ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้อย่างรอบคอบ การวางแผนตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ควรจะเป็น เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ได้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้มวลชนสมาชิกและผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียงและมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ลดความเสี่ยงและลดปัญหาหนี้เสียลงได้ จึงจัดศูนย์เรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในกิจกรรมของการออมทรัพย์ กิจกรรมสิ่งแวดล้อม กิจกรรมวันสำคัญของชาติและศาสนา และกิจกรรมอื่น ๆ ในโอกาสอันควร

#### เป้าหมาย

##### เชิงปริมาณ

- (1) สมาชิกและผู้เกี่ยวข้อง 70 % มีความรู้ความเข้าใจ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจากเอกสารประชาสัมพันธ์
- (2) สหกรณ์มีศูนย์การเรียนรู้ 1 ศูนย์ และใช้ศูนย์การเรียนรู้แบบครบวงจร

##### เชิงคุณภาพ

- (1) สมาชิกมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติ และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ “อยู่อย่างพอเพียง” ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- (2) มีศูนย์การเรียนรู้เป็นแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่มีคุณภาพ

#### วัตถุประสงค์ของโครงการ

- (1) เพื่อให้สมาชิกและผู้เกี่ยวข้อง เข้าใจและสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- (2) เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่สมาชิกและบุคคลทั่วไป

- (3) เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกและผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (4) เพื่อเพิ่มช่องทางเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและจิตสำนึกให้แก่สมาชิก

### วิธีดำเนินการ

- (1) ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนเมษายน – ธันวาคม 2561
- (2) สถานที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด
- (3) ขั้นตอน ดำเนินการตามลำดับดังนี้
  - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการ
  - ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อกำหนดแผนดำเนินการ
  - ปฏิบัติตามแผนดำเนินการ
  - ประเมินและสรุปผล

### งบประมาณ

รายรับ จากงบประมาณของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ประจำปี 2561  
จำนวน 50,00 บาท

รายจ่าย เป็นค่าตอบแทน ค่าวัสดุและรายจ่ายอื่นตามความจำเป็น

### การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- (1) ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
- (2) ความพึงพอใจของฝ่ายดำเนินการ

วิธีการประเมิน

- (1) สังเกต สัมภาษณ์ผู้ใช้บริการ
- (2) แบบสอบถามความพึงพอใจผู้ใช้บริการและฝ่ายดำเนินการ

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (1) สมาชิกและผู้เกี่ยวข้องมีความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติจริงได้
- (2) สมาชิกและผู้เกี่ยวข้อง ใช้แหล่งเรียนรู้และเกิดคุณลักษณะอันพึงประสงค์
- (3) ลดความเสี่ยงและแก้ปัญหาหนี้เสีย
- (4) เพิ่มช่องทางเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ และมวลสมาชิก

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่

## 8) โครงการสหกรณ์ – ชุมชนสัมพันธ์

### ยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การจัดสวัสดิการอย่างมีคุณค่า

กลยุทธ์ที่ 3.1.2 การกำหนดรูปแบบ วิธีการ และงบประมาณการจัดสวัสดิการให้สอดคล้องกับสถานการณ์และวัฒนธรรม

กลยุทธ์ที่ 3.1.3 การติดตาม ประเมินผลการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกและชุมชน

กลยุทธ์ที่ 3.1.4 การปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดสวัสดิการ

### หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยได้มีความเจริญทางวัฒนธรรม ประเพณี ตั้งแต่อดีต มีกิจกรรมทางประเพณีและวัฒนธรรมสำคัญต่างๆ มากมายที่สังคมยึดถือปฏิบัติ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ได้เล็งเห็นความสำคัญของกิจกรรมสำคัญต่างๆ ที่รัฐบาลและชุมชนได้จัดขึ้น จึงได้กำหนดกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ ในการจัดและ/หรือเข้าร่วมกิจกรรมในโอกาสสำคัญ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สมาชิก และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้ธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวัฒนธรรมประเพณี มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดและร่วมกิจกรรมกับชุมชนได้อย่างเหมาะสม

### เป้าหมาย

เชิงปริมาณ บุคลากรของสหกรณ์ส่วนใหญ่เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญที่สหกรณ์หรือหน่วยงานอื่นๆ จัดขึ้น

เชิงคุณภาพ สหกรณ์ได้ธำรงรักษาวัฒนธรรมประเพณีได้อย่างเหมาะสม

### วัตถุประสงค์ของโครงการ

- (1) เพื่อให้บุคลากรของสหกรณ์เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ
- (2) เพื่อให้สหกรณ์จัดกิจกรรมทางวัฒนธรรมประเพณีที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ในโอกาสที่เหมาะสม

### วิธีดำเนินการ

- (1) ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2561
- (2) สถานที่ ขึ้นอยู่กับรายละเอียดในกิจกรรมที่หน่วยงานภายนอก หรือ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด กำหนด
- (3) ขั้นตอน ดำเนินการตามลำดับดังนี้
  - วางแผนการร่วมกิจกรรมสำคัญในรอบปีที่สหกรณ์จะเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น และกิจกรรมที่สหกรณ์จัดขึ้นเอง
  - แต่งตั้งผู้รับผิดชอบกรณีที่เข้าร่วมกิจกรรมที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด
  - แต่งตั้งคณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ และดำเนินการในกิจกรรมที่สหกรณ์เป็นผู้จัด
  - ประเมินและสรุปผล

### งบประมาณ

จากงบประมาณของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ประจำปี 2561 จำนวน 50,000 บาท

### การติดตามและประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด
- จำนวนบุคลากรและสมาชิกที่ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ	การสังเกต	- แบบบันทึกการสังเกต - แบบประเมินความพึงพอใจ
- ความพึงพอใจของบุคลากรและสมาชิกที่ร่วมกิจกรรม	การประเมินความพึงพอใจ	- แบบลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรและสมาชิกมีความภาคภูมิใจและสหกรณ์เป็นที่ยอมรับและได้รับความศรัทธาจากสังคม

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

- (1) คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์
- (2) คณะกรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่

## 9) โครงการเสริมคุณค่าชีวิตแก่มวลสมาชิก

### ยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการองค์กรและบริหารสหกรณ์อย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ 1.3.2 การเพิ่มแรงจูงใจให้มวลสมาชิกมีส่วนร่วมในกิจกรรมสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 1.3.3 การติดตาม ประเมินผลการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของมวลสมาชิก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การจัดสวัสดิการอย่างมีคุณค่า

กลยุทธ์ที่ 3.2.2 การเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึกที่ดีแก่มวลสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 3.2.3 การติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการในเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและจิตสำนึกที่ดีแก่มวลสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 3.2.4 การปรับปรุงพัฒนาแผนงานและโครงการในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึกที่ดีแก่มวลสมาชิก เพื่อให้สหกรณ์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างแท้จริง

### หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งที่อยู่ในวัยทำงานหรือกลุ่มที่เกษียณอายุ ล้วนเป็นบุคคลที่สำคัญและมีคุณค่าต่อสังคม ทางสหกรณ์ได้มองเห็นความสำคัญของบุคคลเหล่านี้ จึงจัดให้มีโครงการที่จะเสริมคุณค่าชีวิต ด้วยการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้วยการจัดกิจกรรมที่เหมาะสมให้บุคลากรเหล่านี้สามารถดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่าและมีความสุขอย่างยั่งยืน

### เป้าหมาย

- (1) ส่งเสริมให้สมาชิกสหกรณ์มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข
- (2) สหกรณ์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่เผยแพร่ความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ชีวิตสมาชิก และสมาชิกได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์

### วัตถุประสงค์ของโครงการ

- (1) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการด้านต่าง ๆ ที่สมาชิกควรจะได้รับ
- (2) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทักษะในการประกอบอาชีพเสริม เพื่อเพิ่มรายได้ของครอบครัวสมาชิก
- (3) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตของสมาชิก

### วิธีดำเนินการ

- (1) นำเสนอโครงการต่อคณะกรรมการดำเนินการ
- (2) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการ
- (3) ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อกำหนดรายละเอียดในการจัดกิจกรรม
- (4) ปฏิบัติงานและจัดกิจกรรมตามที่กำหนด
- (5) ติดตามประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

### งบประมาณ

จากงบประมาณของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ประจำปี 2561 จำนวน 300,000 บาท

### การติดตามและประเมินผล

- (1) สำนักรวความพึงพอใจของสมาชิก
- (2) ติดตามประเมินและสรุปผลความพึงพอใจของสมาชิก

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (1) สมาชิกมีความรู้ และทักษะที่สามารถนำไปประกอบอาชีพเสริมได้
- (2) สมาชิกมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่

## 10) โครงการพัฒนาสหกรณ์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

### ยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการองค์กรและบริหารสหกรณ์อย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ 1.3.2 การเพิ่มแรงจูงใจให้มวลสมาชิกมีส่วนร่วมในกิจกรรมสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 1.3.3 การติดตาม ประเมินผลการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของมวลสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 1.3.4 การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน การมีส่วนร่วมของสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 1.4.4 การสร้างวัฒนธรรมคุณภาพการบริหารงานที่ยั่งยืนในสหกรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การจัดสวัสดิการอย่างมีคุณค่า

กลยุทธ์ที่ 3.2.2 การเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึกที่ดีแก่มวลสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 3.2.3 การติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการในเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและจิตสำนึกที่ดีแก่มวลสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 3.2.4 การปรับปรุงพัฒนาแผนงานและโครงการในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึกที่ดีแก่มวลสมาชิก เพื่อให้สหกรณ์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างแท้จริง

### หลักการและเหตุผล

หลักการสหกรณ์ที่สำคัญประการหนึ่งคือการศึกษา ฝึกอบรม และสารสนเทศแก่สมาชิก ผู้แทนจากการเลือกตั้ง ผู้จัดการและพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง อันเป็นหลักการสำคัญเบื้องต้นที่จะช่วยให้การดำเนินงานของสหกรณ์มีประสิทธิภาพจนบรรลุผลตามเจตนารมณ์ของการจัดตั้งสหกรณ์ได้ แต่ก็พบว่ายังมีสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ตและผู้เกี่ยวข้อง จำนวนไม่น้อยที่มีความรู้ความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับสหกรณ์อยู่หลายประการ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ตจึงจัดทำโครงการพัฒนาสหกรณ์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ขึ้น ด้วยการให้ความรู้และบริการสารสนเทศ เพื่อช่วยให้มวลสมาชิกรวมทั้งองค์กรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจอย่างชัดเจนและต่อเนื่องเกี่ยวกับคุณลักษณะและคุณประโยชน์ของสหกรณ์ สอดคล้องกับปรัชญาของการสหกรณ์ หลักการสหกรณ์อุดมการณ์สหกรณ์ และวิธีการสหกรณ์ อย่างแท้จริง

## เป้าหมาย

เพื่อพบปะสมาชิก คณะครูและผู้เกี่ยวข้องในหน่วยงาน สร้างความคุ้นเคยให้ ความรู้ ความเข้าใจ และสร้างเจตคติที่ดี รวมทั้งประสานความร่วมมือที่ดีกับสหกรณ์ และ ให้สหกรณ์เป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับสมาชิก ชุมชน สังคม และองค์กรอื่น ๆ และเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้

### เชิงปริมาณ

- (1) สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ตและผู้เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสหกรณ์
- (2) คณะกรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมทำความเข้าใจกับสมาชิก และคณะครูในสังกัดหน่วยงานต่างๆ ไม่น้อยกว่า 80 % ของหน่วยงาน

### เชิงคุณภาพ

- (1) สร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้และบริการความรู้แก่คณะกรรมการ ดำเนินการ เจ้าหน้าที่ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษา สมาชิกและผู้เกี่ยวข้องอย่างทั่วถึง
- (2) สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัดของสมาชิก เพื่อลดปัญหา ระหว่างสมาชิกและผู้เกี่ยวข้องกับสหกรณ์

### วัตถุประสงค์ของโครงการ

- (1) เพื่อให้สมาชิกใหม่และผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์
- (2) เพื่อจัดทำเอกสารเกี่ยวกับสหกรณ์เผยแพร่สู่สมาชิกและคณะครูใน หน่วยงานต่าง ๆ
- (3) เพื่อร่วมประชุมทำความเข้าใจกับสมาชิกและคณะครูในสถานศึกษาและ หน่วยงานต่างๆ
- (4) เพื่อสร้างแหล่งเรียนรู้ขึ้นในสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต ในการ ประชาสัมพันธ์และให้บริการสารสนเทศแก่มวลสมาชิก คณะครูและ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง

### วิธีดำเนินการ

- (1) สถานที่ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต และโรงเรียนต่างๆ
- (2) กิจกรรม การดำเนินโครงการประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้
  - การปฐมนิเทศ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่สมาชิกใหม่ รวม 3 ครั้ง

- การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์สู่สมาชิก จัดทำเอกสารเกี่ยวกับสหกรณ์ และสร้างความร่วมมือกับสถานศึกษา ในการจัดประชุมสมาชิก คณะครูและผู้เกี่ยวข้อง
- การสร้างแหล่งเรียนรู้ในสำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต เพื่อประชาสัมพันธ์และบริการสารสนเทศแก่สมาชิก และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

(3) แผนปฏิบัติการ มีระยะเวลาดำเนินการทั้งสิ้น 8 เดือน เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

กิจกรรม	พ.ศ. 2561							
	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ตค.	พย.
จัดปฐมนิเทศสมาชิกใหม่	↔		↔		↔			
จัดทำเอกสารเผยแพร่สู่มวลชนสมาชิก	←							→
พบสมาชิกที่สังกัดสถานศึกษาต่างๆ		←						→
สร้างแหล่งเรียนรู้ในสหกรณ์			←					→
ประเมินผลโครงการ								↔

### งบประมาณ

**รายรับ** จากงบประมาณของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ประจำปี 2561 จำนวน 400,000 บาท

**รายจ่าย** ถัวจ่ายเป็นค่าตอบแทน ค่าวัสดุ และรายจ่ายอื่นตามความเป็นจริง

### การติดตามและประเมินผล

- (1) ทดสอบความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์
- (2) ประเมินความพึงพอใจ
- (3) ประเมินผลความสำเร็จของโครงการ

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (1) สมาชิก คณะครู และผู้เกี่ยวข้องมีเจตคติที่ดีต่อสหกรณ์
- (2) สามารถลดปัญหาเกี่ยวกับการออมและการกู้ของสมาชิก
- (3) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความร่วมมือที่ดีกับสหกรณ์

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

- (1) คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์
- (2) คณะกรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่



**แผนกลยุทธ์ (ฉบับที่ 3)  
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด  
ระหว่างปี 2561 – 2564**