



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด  
ว่าด้วย สวัสดิการกรณีรักษาพยาบาล พ.ศ.2565

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ข้อ 66(9) และข้อ 90(8) และคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 62 มีมติในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 19 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2565 จึงได้กำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ว่าด้วย สวัสดิการกรณีรักษาพยาบาล พ.ศ.2565 ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ว่าด้วย สวัสดิการกรณีรักษาพยาบาล พ.ศ.2565

ข้อ 2 ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการกรณีรักษาพยาบาล พ.ศ.2562 และบรรดา ประกาศ คำสั่ง มติหรือข้อตกลงอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบฉบับนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 3 ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนมีนาคม พ.ศ.2565

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

“ผู้จัดการ” หมายถึง ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

ข้อ 5 กรณีเข้ารับการรักษาเป็นผู้ป่วยใน

กรณีสมาชิกเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลต้องรับไว้เป็นผู้ป่วยใน ทั้งนี้ให้นับรวมกรณีการคลอดบุตรด้วย แต่ไม่รวมกรณีเข้ารับการรักษาเพื่อการเสริมความงาม สหกรณ์ให้เงินสวัสดิการ โดยนับตั้งแต่วันเริ่มเข้าเป็นผู้ป่วยในจนวันออกจากสถานพยาบาล โดยสหกรณ์ให้เงินสวัสดิการแก่สมาชิก ที่เป็นสมาชิกตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป ให้ได้รับสวัสดิการ วันละ 500 บาท แต่ไม่เกิน 4 วันต่อปี

ข้อ 6 กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงหรือเรื้อรัง สหกรณ์กำหนดรายละเอียดการรับสวัสดิการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

6.1 เป็นสมาชิกตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป

6.2 สมาชิกเจ็บป่วยร้ายแรงหรือเรื้อรัง ที่เป็นผู้ป่วยนอนติดเตียง

6.3 สหกรณ์จ่ายสวัสดิการแก่สมาชิก เป็นเงินจำนวน 3,000 บาท (สามพันบาทถ้วน) ต่อปี

กรณีที่สมาชิกรักษาจนหายขาดจากโรคตามข้อ 6.2 สหกรณ์จะหยุดการจ่ายสวัสดิการดังกล่าว

ข้อ 7 กรณีทุพพลภาพ สหกรณ์จะให้เงินสวัสดิการแก่สมาชิกตามเกณฑ์ ดังนี้

7.1 เป็นสมาชิกตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป

7.2 กรณีทุพพลภาพตามการวินิจฉัย ดังต่อไปนี้

- ตามอคสนิททั้งสองข้างและไม่สามารถรักษาให้หายได้
- สูญเสียมือหรือเท้าทั้งสองข้างโดยการตัดออกตั้งแต่ข้อมือหรือข้อเท้า
- สูญเสียมือและเท้าข้างหนึ่งโดยการตัดออกตั้งแต่ข้อมือหรือข้อเท้า
- ตามอคสนิทข้างเดียวและไม่สามารถรักษาให้หายได้ และสูญเสียมือหรือเท้าข้างหนึ่ง โดยการตัดออกตั้งแต่ข้อมือหรือข้อเท้า
- การสูญเสียอวัยวะดังกล่าวข้างต้นให้รวมถึงการสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานโดยสิ้นเชิงถาวรด้วย โดยมีข้อบ่งชี้ทางการแพทย์ชัดเจนว่าไม่สามารถกลับมาใช้งานได้อีกตลอดไป

7.3 สหกรณ์จ่ายสวัสดิการเป็นเงินจำนวน 3,000 บาท (สามพันบาทถ้วน) ต่อปี กรณีที่แพทย์วินิจฉัยแล้วว่าสมาชิกเกิดทุพพลภาพ

ข้อ 8 สมาชิกผู้ประสงค์จะขอรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามข้อกำหนดในข้อ 5 ข้อ 6 และ ข้อ 7 ให้ยื่นเอกสารตามแบบที่สหกรณ์กำหนด พร้อมแนบหลักฐานการรักษาพยาบาล หรือหนังสือรับรองบ่งชี้ทางการแพทย์ในการวินิจฉัย หรือเอกสารรับรองว่าไม่สามารถกลับมาใช้งานได้อีกจากแพทย์ผู้ทำการรักษา ส่งให้สหกรณ์ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่จำหน่ายออกจากสถานพยาบาลหรือวันที่เข้ารับการรักษา

ถ้าสมาชิกไม่สามารถดำเนินการยื่นคำขอรับเงินสวัสดิการได้ด้วยตนเอง ให้ทายาทหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากสมาชิก ดำเนินการแทนได้

ในกรณีที่สมาชิกไม่สามารถนำเอกสารหรือหลักฐานทางการแพทย์มายื่นประกอบคำขอรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล คณะกรรมการดำเนินการอาจมอบหมายให้คณะกรรมการหนึ่งคนหรือหลายคน หรือผู้จัดการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงตามคำขอรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลพร้อมรับรอง แล้วนำเสนอคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ 9 ให้สมาชิกรับสวัสดิการใน ข้อ 6 ข้อ 7 ได้เพียงอย่างเดียว

ข้อ 10 ให้คณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้

ข้อ 11 ให้ผู้จัดการดำเนินการจ่ายเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้

ข้อ 12 การจ่ายเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้ ให้จ่ายจากทุนสวัสดิการสงเคราะห์สมาชิก

ข้อ 13 ให้ประธานกรรมการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

กำหนดไว้ ณ วันที่ 19 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2565

(นายพงษ์ศักดิ์ วิสุทธี)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภูเก็ต จำกัด

#### **บทเฉพาะกาล**

1. กรณีสมาชิกขอรับเงินสวัสดิการกรณีรักษาพยาบาลโดยเป็นผู้ป่วยใน ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ  
ยังคงให้ใช้ระเบียบว่าด้วย สวัสดิการกรณีรักษาพยาบาล พ.ศ.2562 ตามข้อ 5

2. กรณีที่สมาชิกได้ขอรับเงินสวัสดิการกรณีรักษาพยาบาลโดยเป็นผู้ป่วยใน ตามระเบียบว่าด้วย  
สวัสดิการกรณีรักษาพยาบาล พ.ศ.2562 ตามข้อ 5 ไปแล้วบางส่วน ก่อนระเบียบฉบับนี้ใช้บังคับ  
แม้การเข้ารักษาพยาบาลเป็นผู้ป่วยในหลังวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ก็ยังคงให้ใช้ระเบียบว่าด้วย สวัสดิการกรณี  
รักษาพยาบาล พ.ศ.2562 ตามข้อ 5